



**ARJEPLOGS
KOMMUN**
ÁRJEPLUOVE KOMMUVNNA

PLANERINGSFÖRUTSÄTTNINGAR
2025 - 2028

Vår vision - världskänd för attraktiv livsmiljö och kreativ tillväxt

Arjeplogs kommun arbetar för att bli känd för framtidstro, öppenhet, tillåtande kreativt klimat och mångfald, vilket leder till ständig tillväxt och utveckling. Arjeplogs kommun ska upplevas som en attraktiv bostadsort där medborgarna har tillgång till trygg och god livsmiljö, bra arbetsklimat, god omsorg samt bra boende.

”Arjeplogs kommun” - är hela kommunen och alla invånare. Visionen tillhör oss som bor och verkar här; privatpersoner, anställda, politiker, företagare, föreningar, organisationer, unga, äldre, urfolk, nyinflyttade ... Ju fler vi är som tror på och hänger med på resan mot framtidens kommun desto större chans är det att vi lyckas förverkliga vår vision.

”Världskänd” – det är viktigt att ha ett starkt och konkurrenskraftigt varumärke som en attraktiv plats för boende, studerande, besökare och företag. Vi kan alla hjälpas åt att stärka varumärket och sprida berättelsen om Arjeplogs kommun och kommunens möjligheter.

”Attraktiv livsmiljö” - i takt med människors ökade rörlighet, boende och kompetens blir platsens attraktivitet allt viktigare för att attrahera företag och invånare. Det handlar om allt från service, skola, omsorg, boende och företagsklimat till kultur, fritidsutbud, gestaltning av utemiljön, mötesplatser och en orts ”anda”. Vi kan utveckla Arjeplogs kommuns unika styrkor så att vi erbjuder en konkurrenskraftig attraktiv livsmiljö utifrån våra specifika förutsättningar.

”Kreativ tillväxt” - förmåga att se ovanliga samband, lämna gamla hjulspår och hitta nya genomförbara lösningar är en beskrivning av kreativitet. När en kreativ idé omsätts till en produkt eller tjänst som används bidrar denna till tillväxt. För detta behövs både pionjärer och entreprenörer med olika sorters kreativa egenskaper. Vi kan tillsammans skapa ett tillåtande klimat som stimulerar en kreativ tillväxt som både är innovativ och hållbar.

Innehåll

| | |
|--|----|
| Planeringsförutsättningarnas syfte | 2 |
| Budgetprocessen och tidsplan | 2 |
| Budgetförutsättningar | 3 |
| God ekonomisk hushållning | 3 |
| Sammanvägt prisindex | 3 |
| Personalomkostnadspålägg..... | 4 |
| Taxor och avgifter | 4 |
| Arjeplogs förutsättningar | 5 |
| Befolkning | 5 |
| Personalförsörjning | 6 |
| Investeringsbehov..... | 7 |
| Pensionskostnader | 7 |
| Internränta och kapitalkostnad..... | 7 |
| Finansiella mål med bäring på god ekonomisk hushållning | 8 |
| Styrning och mål..... | 10 |
| Övergripande mål | 10 |
| Övergripande mål och Agenda 2030 | 11 |
| Målarbete och uppföljning..... | 13 |
| Strategiska satsningar | 2 |
| Lokalisering av statliga arbetstillfällen..... | 2 |
| Utveckling och säsongsförlängning av hållbar helårsverksamhet inom test- och besöksnäring..... | 2 |
| Stärka kommunens position som attraktiv och hållbar natur- och friluftskommun | 2 |
| Utvecklingsinsatser..... | 3 |
| Ägardirektiv till bolag och inriktning till stiftelserna | 5 |
| Allmänna direktiv | 5 |
| Stiftelsen Silvermuseet | 5 |
| Stiftelsen Arjeploghus | 6 |

Planeringsförutsättningarnas syfte

Syftet med detta dokument är att kartlägga de förutsättningar som Arjeplogs kommun har till grund för verksamhetsplan och budget. Här redogörs för generella förutsättningar som påverkar de flesta kommuner, men också för lokala förutsättningar som påverkar Arjeplog specifikt.

I dokumentet beskrivs också ett prioriterat urval av de strategiska satsningar som är utpekade i Arjeplogs lokala utvecklingsstrategi och översiktsplan. Detta är långsiktiga satsningar som påverkar kommunens budget på lång sikt. Mål för året kommer att presenteras i verksamhetsplanen.



Budgetprocessen och tidsplan

Kommunfullmäktige är kommunens högst beslutande organ och ska därför fatta beslut om hur kommunens intäkter ska fördelas i ramar till verksamheterna. Kommunfullmäktiges budgetbeslut förbereds av en av fullmäktige vald fast beredning, Budgetberedningen. När beredningen är klar med sitt arbete lämnas förslaget till Kommunfullmäktige för beslut.

Tidplan för 2025 års budgetprocess

| | |
|-------------|--|
| 22 januari | Budgetberedning uppstart av budgetarbetet 2025-2028 |
| 19 februari | Budgetberedning målarbete mm |
| 12 mars | Budgetberedning planeringsförutsättningarna bereds Bokslutsanalys |
| 8 april | Planeringsförutsättningar bereds i kommunstyrelse. |
| 29 april | Planeringsförutsättningar beslutas i kommunfullmäktige. |
| 4 juni | Budgetberedning med tekniska ramar |
| 3 sep | Budgetberedning där underlagen för prioriteringar och investeringar presenteras. |
| 23 sep | Budgetberedning med slutliga ramar, investeringar, VEP, taxor samt delårsrapport |
| 2 okt | Budgetberedning med slutliga ramar, investeringar, VEP, taxor samt delårsrapport |
| 14 okt | Kommunstyrelsen med slutliga ramar, investeringar, VEP samt taxor |
| 4 nov | Kommunfullmäktige med slutliga ramar, investeringar, VEP samt taxor |
| 19 nov | Budgetberedning (extra möte om behov finns) |
| 25 nov | Internbudget beslutas i kommunstyrelsen. |

Budgetförutsättningar

Nedan är förutsättningarna för budget 2025 till 2028 presenterade. Det är dessa förutsättningar som ligger till grund för den tekniska ramen för verksamheterna.

SKR räknar med att inflation och räntor sjunker både i Sverige och globalt. Svag tillväxt 2024, men konjunkturedgången når botten. Fortsatt nedgång för antalet sysselsatta i Sverige 2024, arbetslösheten stiger. Skatteunderlagsökningen 2024 är den svagaste på 14 år (undantaget pandemiåret). Därefter stärks konjunkturen och skatteunderlaget ökar i linje med det historiska genomsnittet.

BNP ökar enligt SKR:s bedömning med 0,1 procent 2024 och minskar med -0,4 procent 2025.

Skattesatsen ska över tid minska, detta görs genom att vi fortsätter planera för att arbeta in denna inkomstminskning i det årliga budgetarbetet.

God ekonomisk hushållning

I kommunallagen ställs krav på balans i kommunens ekonomi, vilket innebär att intäkterna ska vara större än kostnaderna. Vidare ställer kommunallagen krav på att kommunen ska ha god ekonomisk hushållning. Kommunens resultat bör ligga på en sådan nivå att det säkerställer att kommunen även i framtiden kan producera service på en god nivå. Till god ekonomisk hushållning hör också att kommunen har en målsättning för sina skulder både på kort och lång sikt samt en strategi för hur investeringar och pensioner ska betalas.

Sammanvägt prisindex

Prisindex kommunal verksamhet (PKV) tas fram genom att priserna för löner, material och tjänster samt köpt verksamhet viktas till ett genomsnittligt pris. Syftet med uppgifterna är att göra det möjligt för kommuner att räkna om från löpande till fasta priser, t ex i budgetarbetet, med samma förutsättningar som används i SKR:s kalkyler.

I tabellen nedan redovisas SKR:s senaste bedömning av prisförändringar under perioden 2023 – 2027.

| PKV | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| Arbetskraftskostnad* | 6,7 | 5,7 | -0,7 | 2,2 | 3,8 |
| Exklusive förändringar i arbetsgivaravgifter | 3,1 | 3,8 | 3,5 | 3,3 | 3,3 |
| Övrig förbrukning | 3,8 | 2,6 | 2,4 | 2,5 | 2,5 |
| Prisindex kommunal verksamhet | 5,8 | 4,7 | 0,3 | 2,3 | 3,4 |

* Inklusive förändringar i arbetsgivaravgifter

SKR cirkulär 24:27

Personalomkostnadspålägg

År 2024 uppgår den budgeterade arbetsgivaravgiften inklusive avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension till 47,18 procent på lönesumman för arbetstagare enligt SKR:s rekommendation. Nivån på 2024 års personalomkostnadspålägg för Arjeplogs kommun följer SKR:s rekommendationer. Preliminära personalomkostnadspålägg för 2025 presenteras av SKR 2024-04-26.

Taxor och avgifter

Kommunfullmäktiges principer för taxesättning regleras årligen i planeringsförutsättningarna enligt nedan.

Skattefinansierade verksameters avgifter uppräknas med konsumentprisindex enligt prognosen nedan. Om riksprislista finns används den i stället. Taxan förblir oförändrad de år som KPI visar minus. Taxefinansierade verksameters avgifter justeras för att full kostnadstäckning ska uppnås inklusive reinvesteringsbehov.

| % | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|--------------------|------|------|------|------|------|
| Konsumentprisindex | 8,5 | 2,6 | 0,4 | 1,7 | 2,1 |

SKR Cirkulär 24:27

Ekonomikontoret verkställer de skattefinansierade taxornas uppräkning enligt planeringsförutsättningarna. När nya taxor tillkommer eller tidigare taxor upphör meddelar verksamheterna detta enligt tidplanen för budgetarbetet för att sedan fastställas i kommunfullmäktige.

Arjeplogs förutsättningar

Nedan är några av Arjeplogs särskilda förutsättningar presenterade. Det är faktorer som påverkar budgetförutsättningarna för Arjeplogs kommun.

Befolkning

Prognos

Befolkningsminskningen har under de 5 senaste åren varit i genomsnitt 37 invånare per år.

Befolkningen i Arjeplogs kommun 31 december 2023 uppgick till 2 609 invånare, vilket är en minskning med -58 personer från årets början. Budgeten som bygger på SCB:s prognos beräknas enligt nedan: *Ny prognos presenteras från SCB under juni månad.*

Preliminär: uppdateras juni med ny prognos som kommer att ligga till grund för budgetarbetet

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Folkmängd 31 december | 2 609 | 2 573 | 2 544 | 2 516 | 2 489 | 2 464 |
| Befolkningsförändring | -58 | -36 | -29 | -28 | -27 | -25 |

Befolkningsstruktur

Medelåldern i Arjeplog är 47,97 år (december 2023), år 2000 var medelåldern 45,5 år i Arjeplog. Detta kan jämföras med Sverige som 2021 hade en medelålder på 41,6 år. Arjeplogs befolkning är äldre än rikets genomsnitt. Det påverkar kommunens kostnader och intäkter då antalet personer som arbetar minskar. En äldre befolkning har också större behov av kommunala resurser så som äldreomsorg.

SCB rapporterar att barnafödandet/fruktsamhetstalet för 2023 är det lägsta i Sverige sedan mätningarna startade år 1749. Den totala befolkningsökningen i landet är den lägsta på 22 år.

Andelen barn (0-12 år) i Arjeplogs befolkning är lägre än Sverige som helhet. Arjeplog har 11,7 procent (december 2023) av sin befolkning i åldrarna 0-12 år, i Sverige är 14,7 procent av befolkningen barn. Andelen över 65 år är i Arjeplog 31 procent av befolkningen, i Sverige är 20,6 procent av befolkning över 65 år. Kommunen kommer fortsatt att behöva arbeta strukturerat med att anpassa verksamheterna efter befolkningsstrukturen. Samtidigt bör ett målinriktat arbete bedrivas syftande till att öka andelen förvärvsarbetande i kommunen.

Personalförsörjning

Personalläget

Inom Arjeplogs kommun arbetar 273 tillsvidareanställda. Inom kommunen finns ca 50 olika befattningar, ungefär hälften av befattningarna kräver gymnasial utbildning. För den andra hälften av befattningarna är eftergymnasial utbildning önskvärt eller ett krav. Det finns en risk gällande personalförsörjning då det redan i nuläget är svårt att rekrytera till vissa befattningar. Prognosen framöver är att rekryteringsmöjligheterna försvåras ytterligare på grund av ett minskat befolkningsunderlag att rekrytera ifrån och låg arbetslöshet. Arbetslösheten mätt i öppet arbetslösa och inskrivna i program är per sista december 2023 3procent motsvarande 36 personer.

De befattningar som bedöms särskilt svårrekryterade är förskolelärare, lärare i fritidshem och grundskola, sjuksköterskor, undersköterskor, och specialistkompetens inom organisationen som kräver eftergymnasial utbildning. Framöver är det särskilt viktigt att arbeta proaktivt för att säkerställa att nödvändig kompetens tryggas. Under 2025–2029 beräknas 29 medarbetare gå i pension, under förutsättning att de tar pension vid 65 års ålder. Det motsvarar ca 11 procent av alla tillsvidareanställda.

Särskilda personalsatsningar

Under kommande planperiod bör kommunen på ett strukturerat och strategiskt sätt arbeta med att säkerställa kommande kompetensbehov. Rekryteringsbonus för bristyrken är uppdaterad. Arbetet med kompetensförsörjning ska fortsätta genom ett ordnat arbete utefter antagen kompetensförsörjningsplan. Kompetensförsörjningsplanen kompletteras med handlingsplaner för befattningar som är svårrekryterade.

Utöver detta bör kommunen arbeta ytterligare med heltidsresan för att uppfylla avtalet där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter.

Investeringsbehov

Vid alla äskanden för investeringsprojekt ska det medfölja ett dokument för enkel avskrivning eller komponentavskrivning. Investeringar ska göras i enlighet med Riktlinjer för investeringar, beslutade av Kommunfullmäktige 2016-06-20; beslut KF §68, KS §2016/274. De stora investeringsbehovet inom VA och renhållning de närmsta åren kommer att tära hårt på våra likvida medel.

Pensionskostnader

Kommunens pensionskostnader beräknas av KPA och bokslutsprognosen för 2023 används i budgetarbetet 2025. Om behov finns så kommer ny prognos beställas från KPA

Internränta och kapitalkostnad

Internräntan för 2025 uppgår till 2,66 procent vilket är beräkning av kommunens genomsnittsränta hos Kommuninvest. Internräntan syftar till att visa den genomsnittliga finansieringskostnaden för aktiverade investeringar under hela deras ekonomiska livstid. I kapitalkostnaden ingår avskrivningskostnad och ränta på restvärde.

Finansiella mål med bäring på god ekonomisk hushållning

En långsiktig balans i kommunens ekonomi förutsätter en medveten ekonomisk styrning. Till grund för kommunens långsiktiga planering för god ekonomisk hushållning finns följande ekonomiska målsättningar.

Resultat

- Resultatet ska uppgå till minst 2 procent av skatter och statsbidrag.
- Resultatet ska i snitt uppgå till minst 2procent av skatter och generella statsbidrag över en rullande 10-årsperiod.

Investeringar

- Skattefinansierade investeringar ska finansieras via avskrivningar och investeringsbidrag.
- Beslut avseende strukturförändrande investeringar fattas i särskild ordning, och ska leda till effektiviseringar inom verksamheterna.
- Taxefinansierade investeringar ska vara självfinansierade via taxor.

Soliditet

- Kommunens och koncernens soliditet inklusive ansvarsförbindelser ska stärkas.

Arjeplogs Kommun ska – på politisk nivå – prioritera att:

- Visa på kommunens attraktionskraft, såväl som egen arbetsgivare som för inflyttning och etablering.
- Påbörja det långsiktiga arbetet att stegvis försöka minska skatteuttaget med en krona genom att arbeta in denna inkomstminskning i planeringen.
- Fortsätta påverka både regional och nationell politik att utformas med den lilla kommunens särskilda behov för ögonen – särskilt inom finansieringsområdet.
- Tillsammans med övriga kommuner inom Akademi Norr samt gentemot statsmakterna kräva tillgång till högre utbildning på distans.
- Både skapa nya arbeten och vara Sverigeledande inom främst forsknings-områden med utgångspunkt i Kulturlandskap samt Kallt klimat.
- Skapa funktionella samarbeten med andra kommuner samt inom kommun-koncernen.

Styrning och mål

Kommunfullmäktige fastställer övergripande mål och fokusområden. Målen följs sedan upp med hjälp av mått och aktiviteter. Styrningen underlättar planering av arbete och säkerställande av att rätt saker görs för de som bor och verkar i Arjeplogs kommun. Målen och styrningen ska tydliggöra vilka förutsättningar som är viktiga i kommunorganisationen och vad som ska prioriteras. Alla som arbetar åt Arjeplogs kommun gör det på uppdrag av medborgarna med uppgift att ge bästa tänkbara tjänster och service.

Övergripande mål

Som grund i kommunens strategiska arbete har kommunfullmäktige tagit beslut om fyra övergripande verksamhetsmål. Dessa mål skall gälla horisontellt över samtliga verksamhetsgränser och utgöra grunder för verksamheternas planerade aktiviteter.

Attraktiv plats

Kommunens invånare ska erbjudas en hög livskvalitet och kommunen är ett intressant besöksmål där vi erbjuder ett brett utbud inom områdena kultur och fritid. God folkhälsa, samhällsservice, en miljö med tillgänglig och inbjudande natur samt stor trygghet är aspekter som är viktiga för en attraktiv plats.

Social delaktighet

Kommunens invånare och besökare kan delta och är välkomna i samhället. Hög sysselsättning, hög försörjningsgrad och ett inkluderande samhälle är delar som är viktiga för social delaktighet. Medborgardialoger och mötesplats för ungdomar är viktiga element för delaktighet och påverkan

Bra företagsamhet

Kommunen bidrar till innovationer, en god arbetsmarknad, kompetensförsörjning och samverkan på flera nivåer. Ett samhälle med bra företagsamhet och ledande företagsklimat är ett samhälle med många försörjningsmöjligheter och en arbetsmarknad som erbjuder många typer av arbeten.

God kvalitet i verksamheter / resurseffektivitet

Kommunens verksamheter har ett högt engagemang med goda resultat och en hög grad av delaktighet. En god kvalitet innebär att de medel som används för verksamheten nyttjas på ett effektivt och väl genomtänkt sätt. Vi månar om personalen genom bland annat ett bra förebyggandearbete avseende hälsa.

Övergripande mål och Agenda 2030

Kommunens övergripande mål tillsammans med valda mål inom Agenda 2030 skall utgöra grunden för verksamheternas inre målarbete samt vid framtagande av planerade aktiviteter. För 2024 lyfts fortsatt nedanstående 6 mål av de totalt 17 målen fram och skall utgöra grunden i det inre målarbetet. De 6 mål som lyfts fram är:

- God hälsa och välbefinnande
- God utbildning för alla
- Jämställdhet
- Hållbara städer och samhällen
- Hållbar produktion och konsumtion
- Fredliga och inkluderande samhällen



ARJEPLOGS
KOMMUN
ÅRJEPLUVUE KOMMUNINNA

Samtliga målområden för Agenda 2030



Utvalda målområden för 2023



God hälsa och välbefinnande

Arjeplogs kommun ska arbeta för en god hälsa bland kommunens medborgare och medarbetare.



God utbildning för alla

Arjeplogs kommun ska arbeta för att det ska finnas goda utbildningsmöjligheter för de som vill studera.



Jämställdhet

Arjeplogs kommun och arbetsplatser inom kommunen ska vara jämställda och åtgärder ska genomföras i de fall en miljö kan bli mer jämställd.



Hållbara städer och samhällen

Arjeplogs kommun ska vara ett hållbart samhälle och kommunen ska arbeta för en befolkningsökning.



Hållbar produktion och konsumtion

Arjeplogs kommun ska bidra till en hållbar produktion och konsumtion och underlätta för lokala aktörer att göra detsamma.



Fredliga och inkluderande samhällen

Arjeplogs kommun ska arbeta för ett inkluderande beslutsfattande och erbjuda en hög servicenivå för kommunens medborgare.

Målarbete och uppföljning

För att kunna följa upp och arbeta med målen behöver de sammanställas och mätas. Utifrån delmålen i Agenda 2030 och prioriterade åtgärder i kommunens egen utvecklingsstrategi "Lokal utvecklingsstrategi och översiktsplan" har ett antal aktiviteter tagits fram till varje fokusområde och övergripande mål. Verksamheterna arbetar med aktiviteterna under året och dessa sammanställs sedan under respektive avsnitt i delårsrapporterna och årsredovisningen. Till varje övergripande mål finns ett mått som ska följas upp på övergripande nivå i delårsrapporterna och årsredovisningen. Tabellen som presenterar fokusområden, övergripande mål, aktiviteter och mått är introducerade på nästa sida. Utöver de mått som finns för att följa upp de övergripande målen ska även verksamheterna tillämpa internkontroll. En internkontrollplan ska finnas för kommunstyrelsens verksamhet och revideras vid behov. Internkontrollen ska följas upp i årsredovisningen.

| Mål | Attraktiv plats | Social delaktighet | Bra företagsamhet | God kvalitet/resurseffektivitet | Mått |
|---|--|---|--|---|---|
|  <p>3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE</p> | Arbeta för att inne- och utemiljöer samt kultur- och fritidsutbud främjar hälsa och välbefinnande | Tillhandahålla välfärdstjänster och bedriva ett folkhälsoarbete | Arbeta för att uppfylla medborgarlöften i samverkan med Polisen. | Arbeta förebyggande för en god arbetsmiljö med minskad psykisk ohälsa | ➔ Invanare 16-84 år med bra självskattat hälsotillstånd, ska öka. |
|  <p>4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA</p> | Tillhandahålla för- och grundskola samt gymnasium som främjar hållbar utveckling med likvärdiga förutsättningar för alla | Arbeta för att det finns tillgång till yrkesutbildning och eftergymnasial utbildning av god kvalitet för alla | Samverka för säkrad kompetensförsörjning samt utveckla kontakten mellan skola och näringsliv | Arbeta för säkrad kompetensförsörjning | ➔ Andelen invånare i befolkningen i ålder 24 – 65 år med en eftergymnasial utbildning ska öka. |
|  <p>5 JÄMSTÄLLDHET</p> | Arbeta med miljöer, service och tjänster som främjar jämställdhet | Arbeta för att avskaffa våld och otrygghet i det offentliga och privata rummet | Genomföra särskilda insatser för att stödja entreprenörskap, innovationer och företagande | Erbjuda likvärdig service för alla samt arbeta för en jämställd arbetsmiljö (heltdstjänster, anställda/ledare) | ➔ Sjukfrånvaro bland kommunalt anställda ska minska, oavsett kön. För 2025 minska till 7,5 % som är riksnitt. |
|  <p>11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN</p> | Arbeta för befolkningsökning, långsiktig god planering för bostäder, service, transporter och tjänster | Möjliggöra deltagande för alla medborgare i frågor om kommunens utveckling, medborgarmöten | Bedriva aktiv och kontinuerlig utvecklings- och översiktsplanering | Arbeta för klimatanpassnings- och katastrofriskplanering på alla nivåer | ➔ Andel medborgare som upplever att de enkelt kan komma i kontakt med kommunen ska öka. |
|  <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p> | Arbeta för hållbar naturresursförvaltning, företagande och arbetsstillfällen som främjar lokal kultur och lokala produkter | Arbeta för ökad kunskap och medvetenhet kring en hållbar utveckling och livsstil | Underlätta för lokala företag att delta i kommunens upphandlingar | Bedriva verksamheten med god ekonomisk hushållning | ➔ Budgetavvikelser på ansvarsnivå ska inte vara större än 5 %. På avdelningsnivå ska utfall stämma med budget. |
|  <p>16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN</p> | Arbeta för ett lyhört inkluderande, representativt och rättsäkert beslutsfattande på alla nivåer | Underlätta för alla medborgare att få stöd och hjälp genom digitala och andra verktyg | Erbjuda hög servicenivå till alla företag, utveckla mötesplatser och företagsbesök | Arbeta för transparenta, inkluderande, ansvarsutkrävande och väl fungerande verksamheter genom digitalisering, kommunsamverkan m.m. | ➔ Delaktighetsindex för Arjeplogs kommun ska vara högre än eller lika med 70 %. |

Strategiska satsningar

De strategiska satsningarna är kommunens stora resurskrävande insatser som spänner över flera år och omfattar många kommunala verksamheter. I gällande LUS/ÖP beskrivs att ”Under planperioden kommer följande satsningar prioriteras särskilt”. Fyra av satsningarna är listade i den lokala utvecklings- och översiktsplanen, den femte satsningen bedöms vara så viktig att den nämns särskilt att prioritera framöver.

Lokalisering av statliga arbetstillfällen

Om vi ska vända befolkningsutvecklingen och skapa tillväxt bör vi möjliggöra för fler att bo på landsbygden. För detta krävs bland annat att det finns attraktiva, kvalificerade och varierande arbeten på orten. Kommunen bör därför prioritera arbete med tillskapandet av fler arbetstillfällen, däribland att fler statliga arbetstillfällen placeras i Arjeplog. Kommunnätverket R10 arbetar med denna fråga och Arjeplog bör vara en av de drivande för att säkerställa ett strategiskt arbete i denna fråga. Denna strategiska satsning finns inte utpekad i den lokala översiktsplanen och utvecklingsstrategin men bedöms viktigt för kommunens fortsatta utveckling och lyfts därför fram i särskild ordning.

Utveckling och säsongförlängning av hållbar helårsverksamhet inom test- och besöksnäring.

Arjeplogs kommuns test- och besöksnäring är viktiga delar av kommunens näringsliv och ska fortsätta att utvecklas. Dessa näringar är idag väldigt säsongbetonade varvid ett arbete för säsongförlängning inom sektorerna är av stor vikt. Denna strategiska satsning bedrivs i huvudsakligen i samverkan mellan kommunen och Argentis, Arjeplogs kommuns näringslivsbolag. En förlängning av säsongen kan ge en bredare och stabilare arbetsmarknad och underlätta kompetensförsörjning genom helårsanställningar. Ett arbete om möjligheterna till utvecklad konferensverksamhet under april-november bör ses över.

Stärka kommunens position som attraktiv och hållbar natur- och friluftskommun

Arjeplogs kommun ska fortsätta arbetet med attraktionskraft och att positionera sig som en natur- och friluftskommun i framkant. Detta ska främst ske genom riktade projekt, Argentis och Silvermuseet samt genom samarbete med lokala företag. Genom att samordna olika aktörer som erbjuder natur och friluftaktiviteter kan en starkare positionering nås.

Utvecklingsinsatser

Utöver ovan nämnda strategiska satsningar har vi under de senaste åren lyft fram de i LUS/ÖP särskilt utpekade strategiska utvecklingsinsatserna. I syfte att spetsa kommunens fokus skall nedanstående insatser fortsatt prioriteras under 2025:

- *Digitalisering* - kommunen ska genom nyttjande av digital teknik öka tillgänglighet av kommunal service för våra medborgare samt inom organisationen skapa effektivare arbetsmetoder. Dessutom bör möjligheterna till distansarbete med Arjeplog som bas utvecklas.
- *Planberedskap* - Hållbar utveckling och tillväxt i befintlig och i tillkommande fritidshusbebyggelse, permanentbostäder samt inom verksamheter i centralort och byar skall ske genom god planberedskap och löpande dialoger.
- *Befolkningstillväxt* - Särskild satsning skall genomföras med anledning av rådande befolkningssituation, vända en negativ trend och jobba för säkrad kompetensförsörjning är två viktiga delområden. Utveckling av Lärcentra är en viktig del i arbetet med kompetensförsörjning.
- *God beredskap mot olyckor och extraordinära händelser* – Genom kompetenshöjande åtgärder samt fortsatt planering och övning erhålla en god beredskapsnivå. Detta bör även inkludera arbetet med krisberedskap och civilt försvar som är områden som lyfts fram allt tydligare i det kommunala uppdraget.
- *Utveckla det sektorsövergripande folkhälsoarbetet* – Genom regional och lokal samverkan utveckla det sektorsövergripande folkhälsoarbetet. Arbetet skall ske strategiskt varvid kommunens specifika hälsoutmaningar skall prioriteras.
- *Produktiv skogsmark* – Den produktiva skogsmarken och skogsnäringen skall värnas och ges goda förutsättningar till utveckling. Gröna jobb tillskapas och skog som bedöms som bevarandevärd ska i möjligaste mån tillgängliggöras som besöksmål.
- *Rikt kulturutbud* – Att ha tillgång till och vara med och skapa kultur skapar livskvalitet och är en del av en attraktiv livsmiljö. Genom att bygga en fungerande kulturell fysisk infrastruktur med arenor, mötesplatser och lokaler för utövande samt skapande byggs attraktionskraft.

- *Rennäring och samiska näringar* – Rennäringens riksintressen och renbruksplaner beaktas och kumulativa effekter belyses vid planering, etablering eller förändringar av verksamheter. Kommunen stödjer och uppmuntrar initiativ för utvecklad samverkan/dialog mellan rennäring, testnäring samt besöksnäring.
- *Goda och hållbara kommunikationer* – Arbeta för en god och tillgänglig turistisk väginfrastruktur samt möjligheter till kollektiva transporter som underlättar för människor att besöka eller bo i kommunen.

Ägardirektiv till bolag och inriktning till stiftelserna

Ägardirektiven speglar den inriktning fullmäktige vill ha på företagets verksamhet under perioden. Hur respektive bolag eller stiftelses styrelser avser att arbeta för att nå inriktningen ska redovisas till fullmäktige i verksamhetsplanerna med uppföljning i verksamhetsberättelserna.

Allmänna direktiv

Förutom nedanstående inriktningar ska bolagen:

- bygga sina verksamheter på affärsmässiga principer, samverka internt och externt för att nyttja sina resurser effektivt samt verka för en ur miljösynpunkt långsiktig och hållbar utveckling,
- sträva efter att arbetet med miljöfrågor ska sammanfalla med kommunens miljöpolitiska intentioner,
- sträva efter att arbetet med personal och arbetsmiljö ska sammanfalla med kommunens personalpolitiska intentioner,
- delta i övriga projekt eller uppdrag som kommunen driver och initierar, såvida inte bolagets affärsmässiga verksamhet åsidosätts,
- återrapportera till kommunfullmäktige vid delårsrapporter och årsredovisning enligt ekonomikontorets anvisningar.

Vid styrelsernas planering och genomförande av verksamheten ska särskilt gälla:

Stiftelsen Silvermuseet

- Stiftelsen ska driva Silvermuseet i Arjeplog samt Institutet för subarktisk landskapsforskning (INSARC).
- Stiftelsen ska medverka till att utveckla Arjeplog till en attraktiv kommun, innefattande bland annat att genom Turistbyråverksamheten marknadsföra Arjeplog som plats för konferenser, mässor, konserter, nöjen och idrottsevenemang m.m.
- Museets verksamhet finansieras genom ett årligt förhandlat driftsbidrag samt genom bidrag från Region Norrbotten och andra organisationer och institutioner. Forskningsinstitutets verksamhet finansieras genom externa forskningsanslag.
- Stiftelsen ska ha ett lågt risktagande.

Stiftelsen Arjeploghus

- Stiftelsen ska erbjuda ett tryggt och prisvärt boende med ett brett utbud av lägenheter. Stiftelsen ska verka för att utveckla Arjeplog till en attraktiv kommun genom att främja bostadsförsörjningen.
- Stiftelsen ska i samverkan med kommunen granska möjligheten att utveckla alternativa boendeformer där äldre själva kan bestämma innehåll och servicegrad. Ett långsiktigt programarbete inleds för att om möjligt, tillsammans med kommunen, tillskapa ett boende med möjligheter till trygghetsboende.
- Stiftelsen ska tillsammans med Arjeplogs kommun skapa ett utökat samarbete.
- Vakansgraden, d v s andelen lediga lägenheter, bör långsiktigt inte överstiga 4 procent.
- Det planerade fastighetsunderhållet ska vara på en sådan nivå att inte värdet på anläggningskapitalet urholkas.
- Resultatet ska säkerställa en konsolidering av ekonomin och den finansiella ställningen samt på sikt innefatta resurser till framtida omstruktureringar.
- Soliditeten ska stärkas.