

Plats och tid	Tingsbacka, sammanträdesrum Nasa, måndagen den 13 januari 2014, klockan 13.00 – 16.00. Mötet ajourneras klockan 14.30 – 14.40 och återupptas därefter.		
Beslutande	Britta Flinkfeldt Jansson (S), ordförande Veronica Burman (S), ledamot Rolf Laestander (S), ledamot Leif Rönnqvist (S), ledamot Stefan Andersson (S), ledamot Görgen Åberg (S), ledamot Doris Johansson (C), ledamot Elisabeth Bramfeldt (V), ledamot Lars-Nila Lasko (FP), tjug ersättare		
Övriga deltagare	Ann Engberg, kommunchef Lena Sundström, kommunsekreterare		
Utses att justera	Elisabeth Bramfeldt		
Justeringens tid och plats	Tisdagen den 14 januari 2014, klockan 8.00, enheten för nämndservice.		
Underskrifter	Sekreterare	..... Lena Sundström, §§ 1-9 Anette Labba, §§ 10-12	Paragrafer: 1 - 9 Sekreteress: 10-12
	Ordförande	..... Britta Flinkfeldt Jansson	
	Justerande	..... Elisabeth Bramfeldt	

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2014-01-13		
Datum för anslags uppsättande	2014-01-15	Datum för anslags nedtagande	2014-02-06
Förvaringsplats för protokollet	Enheten för nämndservice		
Underskrift	..... Anette Labba		

Innehållsförteckning

- § 1 Godkännande av dagordning
  - § 2 Information vid mötet
  - § 3 Rekrytering av ekonomichef
  - § 4 Ändring av bolagsordning för Kraja AB
  - § 5 Redovisning av delegeringsbeslut
  - § 6 Delgivningar
  - § 7 Antal ledamöter i kommunfullmäktige
  - § 8 Organisation för överförmyndarverksamheten
  - § 9 Organisation för Miljö- bygg- och räddningsnämnden
- 

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

## Ks § 1

Godkännande av dagordning

Ordföranden föreslår tillägg till dagordningen med

p. 9 Antal ledamöter i fullmäktige

p. 10 Organisation för överförmyndarverksamheten och Miljö- bygg- och räddningsnämnden

p. 11 Organisation för Miljö- bygg- och räddningsnämnden

**KOMMUNSTYRELSENS BESLUT**

Godkänna föreslagen dagordning med tillägg av

p. 9 Antal ledamöter i fullmäktige.

p. 10 Organisation för överförmyndarverksamheten

p. 11 Organisation för Miljö- bygg- och räddningsnämnden.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

## Ks § 2

Information vid mötetKommunchefens rapport

Kommunen är just nu inne i en väldigt intensiv bokslutsperiod som upptar mycket uppmärksamhet, men som ekonomiavdelningen lagt en bra grund för genom sina grundliga genomgångar och konkreta skriftliga instruktioner tillsammans med samtliga budgetansvariga innan jul.

Ledningsgruppen har sedan sist gjort en kraftansträngning med att försöka beta av så många av de icke verkställda uppdragen som väntar som möjligt samtidigt som man också håller på att formulera nulägesanalysen för omstruktureringsprojektet. Målet är att skapa en bild av organisationen som den ser ut nu som utgångspunkt för resterande arbetet. Diskussioner kring nödvändigheten av nya rutiner för vissa områden och helt enkelt betona vikten av att följa de vi redan har har förts. Uppdatering av bland annat introduktionsrutiner pågår. Kontinuerliga och systematiska träffar med alla personalledare är en av de viktigaste verktygen för att få rutiner att fungera som de ska. Ledningsgruppen kommer också att anpassa sina möten i förhållande till Ks och utskotten för att underlätta information kring och uppföljning av uppdragen. Förhoppningen är att det här ska vara ett steg mot en mer effektiv handläggning. Planeringen av den gemensamma MBL-utbildningen fortgår och det finns gott hopp om att kunna genomföra den under de närmaste månaderna. Införandet av den nya politiska organisationen har fört upp en del frågeställningar på bordet som vi också jobbar med att hitta svar på.

It Norrbotten har haft strategimöte i Luleå med deltagare från alla Norrbottenskommuner. Där diskuterades strategier för framtidens digitala infrastruktur och möjligheten till ett ännu mer utvecklat norrbottniskt samarbete i frågan för att kunna nå målen om 100% tillgänglighet till år 2020. Om vi inte ökar takten kommer cirka 30 % av hushållen i Norrbotten sakna bredband med tillräcklig hastighet då. Problemet är att det satta målet vad avser kapacitet anses vara för lågt redan nu. Klart är att det här är en fråga lika viktig som annan infrastruktur – till exempel långsiktigt hållbara el- och vattenledningar, farbara vägar och mobiltäckning för att vara ett attraktivt ställe att bosätta sig eller etablera företag på, även i framtiden.

Skellefteåregionens inventering av potentiella samverkansområden fortgår med en presentation för styrgruppen som består av kommuncheferna i deltagande kommuner. Mötet sker 14-01-13 varför vår utvecklingsstrateg deltar i mitt ställe.

Arjeplog 2014-01-10

Ann Engberg

Kommunchef

forts

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

forts

Ks § 2

Information vid mötetSocialchefens rapport

Ekonomi

Socialförvaltningen kommer som det ser ut i dagsläge att göra minusresultat med 2,94 miljoner när man bortser det godkända undantag för omställning med 1,26 miljoner. Resultat utan flyktingmottaning överskrider budgeten med 1,8 miljoner och ger mer realistiska bild av ekonomin eftersom det inte går att fastställa i vilken utsträckning kommunen hinner få ersättningar från migrationsverket för verksamhetsåret 2013.

De största avvikelser är Personliga assistenter med 1 miljon kr, kostservice med ca 900 Tkr samt Salutogent arbetssätt med 1,7 miljoner kr.

Verksamhet

En kostansvarig har anställts fr.o.m. 2014-01-07. Hornavans skolans mottagningskök är stängt och arbetet med sammanslagning av två tillagningskök har påbörjats med olika arbetsgrupper. Det som återstår är att se vilka ombyggnationer krävs i elevrestaurangen, logistik samt anskaffande av eventuella inventarier.

Inom individ- och familjeomsorgen har rekrytering av 1:a socialsekreterare slutförts. Rekrytering av verksamhetsutvecklare för hela socialförvaltningen beräkna vara färdig nästa vecka. I handläggning av budget- och skuldsaneringsärenden har tid för MBL förhandlingar bokats. Tanken är att göra tjänsteköp från Skellefteå eftersom kompetensen finns inte i kommunen samt att ärendena är sällanförekommande, lösningen blir därmed både säkrare och mer kostnadseffektivt för kommunen.

Inom äldre- och handikappomsorgen har samordning av personalresurser påbörjats. Implementeringen är dock inte helt färdig. Genomgång av rutiner enligt "Vägvisaren" (en vedertagen metod) har påbörjats. Det har inkommit ett erbjudande från Regionala kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten. Beredning av ärendet pågår.

Inom LSS (lagen om särskild service i vissa fall) fattas en handläggare i dagsläge. Förfrågan har ställts till Arvidsjaur för tjänsteköp. Arvidsjaur har ställt sig positivt till detta men kan inte ta ärenden innan någon gång under våren på grund av sjukdom. Tjänsten som även inkluderade arbetsledning för Personliga assistenter har omfördelats och en tillförordnad arbetsledare på 50 % har tillsatts under pågående MBL förhandlingar.

forts

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

forts

## Ks § 2

Information vid mötet

Inom flyktingmottagning har arbetet för gemensam Integrationsenhet, där Pangea, 18+ verksamhet samt mottagning av flyktingar ingår, påbörjats med genomgång av arbets- och ansvarsfördelning.

Arjeplog 2014-01-13

Eija Lugnet

Socialchef

BU-chefens rapport

## Ekonomi

När vi summerar det ekonomiska läget för BU gällande 2013 lyckades vi inte hålla budgeten så som vi hoppats. Vi noterar i dagsläget ett underskott på 577 tkr. När vi gjorde vår senaste prognos såg läget betydligt bättre ut, vilket också rapporterades till BUN, men under december månad stötte vi på större utgifter än vi beräknat. Dels fick vi, efter juridisk prövning, betala ett tilläggsbelopp till Blåklockans förskola för barn i behov av särskilt stöd (och detta belopp gäller retroaktivt från och med september vilket innebar en utgift på ca 73 tkr), dessutom blev vi återbetalningsskyldiga till Skolverket för statsbidrag som vi beviljats men ej nyttjat motsvarande 372 tkr. Statsbidragen gällde Vuxenutbildningen och Hornavanskolan söker dessa statsbidrag utifall att någon elev skulle läsa Komvux eller lärlingsvux. Under 2013 fick vi dock inga elever och därför måste medlen betalas tillbaka.

## Framtida besparingar inom skolväsendet

För tillfället pågår arbetet med att se över möjliga besparingar inom Arjeplogs skolväsende utifrån tre underområden:

- Omorganisation av skolväsendets ledningsorganisation.
- Samordning av grund- och gymnasieskolan för bättre resursnyttjande. Framför allt tänker vi på en samordning av undervisningen av våra nyanlända elever. Detta skulle framför allt leda till en bättre studiesituation för eleverna, vilket i sin tur kan göra att de snabbare kommer vidare i studierna eller ut i arbete.
- Översyn och korrigerande av ekonomin inom verksamhetsområdena så att resurser och förbrukning harmonierar med standardnettokostnaderna på sikt.

Utredningen skall leda fram till ett skolväsende som är effektivt organiserat ur både ekonomiskt och kvalitativt hänseende, så att resurserna nyttjas på rätt ställe och rätt sätt, för att möjliggöra en positiv skolutveckling för barn och elever i Arjeplogs kommun.

forts

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

forts

## Ks § 2

Information vid mötet

## Skolinspektionen

I samband med Skolinspektionens tillsyn, hösten 2013, ålades kommunen en rad förelägganden. Planen för hur dessa brister skall åtgärdas har lämnats in till skolinspektionen under förra veckan och nu påbörjar vi det förändringsarbete som måste till för att skolorna i Arjeplogs kommun skall leva upp till de krav som Skollagen ställer. Detta förändringsarbete kommer att pågå under hela 2014 och inbegriper såväl organisatoriska som pedagogiska förändringar. En av de största förändringarna som måste genomföras är strukturen och arbetet med det systematiska kvalitetsarbetet och av den anledningen kommer detta arbete att prioriteras särskilt inom personalens fortbildning liksom inom det löpande arbetet i skolledningen och lärarkollegiet.

## Elevhälsan

Under vårterminen 2014 gör vi en utökad satsning på elevhälsan i Arjeplogs kommun då vi upplever att behoven av detta hela tiden ökar bland våra barn och ungdomar. Bland annat kommer vi att köpa in 20% av en ny skolpsykolog som inte enbart kommer att göra psykologiska utredningar åt oss utan även kommer att ge handledning till personal och föräldrar samt erbjuda samtalsstöd vid behov, något som känns mycket värdefullt för oss. Dessutom kommer vi att fortsätta att ha två kuratorer i tjänst även under vårterminen 2014.

## Öppna jämförelser

SKL:s rapport Öppna jämförelser, gymnasieskola 2013, har kommit och i årets resultat kan vi finna både glädjande resultat samt sådant vi behöver se över.

Mest positivt är att den totala andelen elever som uppnått grundläggande behörighet till universitet och högskola ökat från fjolåret så att vi nu ligger på tredje plats i riket (95,8 % av våra gymnasister läste in universitetsbehörighet förra året). Bland eleverna på studieförberedande program är andelen 100% medan den på de yrkesförberedande programmen ligger på 90,9 %.

Tyvärr så har våra resultat gällanden andelen elever som fullföljt gymnasieutbildning inom 3 år, respektive 4 år, försämrats sedan fjolåret vilket är bekymmersamt. I dessa kategorier ligger vi på ranking 288 och 215 i riket. Den genomsnittliga betygspoängen för våra gymnasieelever ligger relativt konstant jämfört med föregående år, här placerar vi oss på 82:a plats i rankingen.

Andelen elever med direktövergång till universitet eller högskola har glädjande nog förbättrats sedan förra året och vi ligger nu på ranking 153 och när det gäller andelen elever som påbörjat studier vid universitet eller högskola inom 3 år efter avslutade gymnasiestudier ligger vi på en forts

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

forts

Ks § 2

Information vid mötet

hedersam 36:e plats i riket. Tyvärr har resultaten gällande andelen elever som etablerat sig på arbetsmarknaden två år efter avslutad gymnasieutbildning sjunkit och där ligger vi på plats 252. En analys kring dessa olika resultat kommer att genomföras på Hornavanskolan och därefter delges utbildningsutskottet.

Arjeplog 2014-01-13

Malin Westling, Barn- och utbildningschef

Utvecklingsenhetens rapport

Slutet av 2013 präglades av både glädje och besvikelse. Utmärkelsen som årets kommun och att vår landsbygdsutvecklare utsetts till en av årets "lantisar" gav oss vind i ryggen, liksom att vi beviljades deltagande i Tillväxtverkets/Boverkets pilotprogram samhällsplanering för näringslivsutveckling. Ett bakslag var att vår ansökan hos sociala fonden om arbetsmarknadsprojektet inte beviljades medel. Vi tar dock nya tag och i samverkan försöker vi hitta former och finansiering för att en verksamhet ändå kan komma i gång under första halvåret 2014. Återvinningen är drivande.

Pilotplaneringsprojektet med framtagande av framtidsstrategi och översiktsplan har börjat ta fart. Förutom temadagen om resultatstyrd verksamhetsplanering med koppling till regional utvecklingsstrategi i november, startas arbetsgrupper och underlag och samrådsmaterial tas fram. En kommunikationsplan, former för dialog med näringslivet och andra aktörer liksom mer detaljerad tidplan tas fram nu i början av året. Om möjligt önskar vi engagera fullmäktige i februari och april med föredrag och workshops.

Projektet "Attraktiva platser" avslutades, som nämnts i andras rapporter, i samband med Akademi Norrs "Kreativa dagar" i december. Vår nya kommunikatör höll två mycket uppskattade presentationer av hur vi arbetar i Arjeplogs kommun. Akademi Norr har dessutom ansökt att Arjeplogs kommun ska få del av de medel som är kvar i projektet för framtagande av skyltprogram. Resultaten av projektet tar vi med i det fortsatta planeringsarbetet liksom de idéer för hamnområdet och marknaden som tagits fram i "Design för hälsa" och av somrardesignkontoret. Arbetet med att införa den nya varumärkesplattformen och grafiska profilen har påbörjats.

Glesbygdsutvecklingsarbetet inom ramen för Tillväxtorienterad service och Byautveckling 2020 löper på, stärkta av uppskattning arbetet fått. Tyvärr har ansvarig för varuhemsändning drabbats av sjukdom. Det medför att en ny modell testas genom skoterföreningens försorg. Även en variant med samordning med posten kommer att provas under projektiden.

Forts

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



forts

## Ks § 2

Information vid mötet

Med koppling till planeringsarbetet arbetas vidare med bredbandsstrategi och byautvecklingsplaner. Kompetenskartläggning och annat stöd i omstruktureringsprocessen genomförs också. Inom ramen för projektet har en ansökan om ett interreg projekt, förstudie för ökad servicesamverkan över gränsen till Norge inlämnats och det finns positiva signaler att den beviljas.

Pågående lokala naturvårdsprojekt löper på om än flera försenade och förlängda. Enheten deltog bland annat med information och inhämtade synpunkter vid lansering av Top of Arjeplog winter. I samverkan med Swedish Lapland och Destination Arctic Circle anordnades ett möte Jäckvik med lokala turistentreprenörer om infrastruktur i väglösa fjällområden. Det arbetet fortsätter och vi deltar tillsammans även på det arrangemang inför sommarens aktiviteter som anordnas i slutet av januari. I samverkan med byaföreningar inlämnades i december fyra nya ansökningar om lokala naturvårdsprojekt, besked kommer i mars/april.

Utveckling av samverkan med Silvermuseet och Turistbyrån har påbörjats i december med träffar, samverkan och gemensamma utvecklingsdiskussioner, vilket upplevs mycket givande. Två projekt för ungdomars inflytande har påbörjats i november/december. De ger stöd för att hitta bra former för dialog med barn och unga och kopplar till de andra processerna och arbetet med att starta kulturskola i höst. Dialog med studieförbunden och andra kulturaktörer har också påbörjats i början av året. Den lokala kulturplanen ska integreras i planeringsprojektet. Arbetet med att utveckla formerna för arrangemang/marknaderna fortsätter och utvärdering kommer att ske efter att kommande vintermarknad genomförts. För att nyttja interna resurser på bästa sätt utförs samordning av marknadsarrangemangen nu i huvudsak av redan anställd personal (Marknadsföraren med huvudansvar Hornavanskolan).

Enheten har medverkat i vattenrådets arbete, projektgruppen för Rappenprojektet och en arbetsgrupp för ett projekt för Skellefteåälven tillsammans med vattenrådssamordnare och regleringsföretagen. Samarbete har i november/december påbörjats med energiprojektet med bas i Jokkmokk och tar fart i början av februari för uppfyllande av åtaganden enligt kommunens klimat- och energistrategi och borgmästaravtalet.

Efterfrågan, behov av insatser och arbetsmängden i övrigt är stor i förhållande till de personella resurserna och den "unga" enhetens arbetsmetoder måste fortsatt utvecklas och förbättras.

Argentis/Näringslivsfunktionens rapport bifogas som egen bilaga.

Arjeplog 2014-01-12

Ingela Edholm Forsberg

forts

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

forts

Ks § 2

Information vid mötetSamhällsutvecklingschefens rapport

Ett förslag till beslut beträffande upphandling av energibesparande åtgärder kommer inom kort att lämnas efter att anbudstiden har löpt ut.

En upphandling av elenergi och försäkringar har inletts. Underlag kommer att publiceras för marknaden inom kort.

Ett möte mellan beställare och entreprenör beträffande biobränslepannan har ägt rum den 10 januari för att återstående anmärkningar till fulla ska avhjälpas och projektet, snarast möjligt därefter, förhoppningsvis kan avslutas.

En allvarig situation vid räddningstjänsten har uppkommit. Situationen består i ett växellådshaveri vid vår tankbil som inträffade den 22 december. Någon växellåda för utbyte har, trots omfattande försök, ännu inte gått att uppbringa varför tankbilen ännu inte kan nyttjas. Om någon växellåda inte inom kort kan uppbringas torde tankbilsfordonet vara färdigt för att skrotas. Räddningstjänstens beredskap för att rädda egendom har genom haveriet därmed avsevärt försämrats.

Rekrytering av en vikarie för den långtidssjuka miljöhandläggaren har ännu en gång misslyckats. Detta innebär att vissa ärendegrupper inte kan handläggas inom rimlig tid. Miljö- och byggkontoret prioriterar även fortsättningsvis bygglovs- och detaljplanehandläggning, men på bekostnad av övriga ärendegrupper som därför inte kan prioriteras. En ny annonsering utgår denna vecka.

Ett möte har den 9 januari ägt rum vid Tjintokks anläggning i Slagnäs där en detaljplan för utvidgad verksamhet diskuterades. Ett möte med länsstyrelsen den 16 januari planeras att äga rum med länsstyrelsen för att föra diskussionerna om bl. a. strandskyddsdispens vidare i planprocessen.

Vid återvinningsgården kommer, i samarbete med arbetsförmedlingen, en person inom kategorin "fas tre" att projektanställas som inledning till eventuellt arbetsmarknadsprojekt.

Arjeplog 2014-01-13

Christer Andersson

SU-chef

**KOMMUNSTYRELSENS BESLUT**

Rapporterna läggs till handlingarna.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Ks § 3

Ks 2014/1

Rekrytering ekonomichef**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, kommunchef, 2014-01-03.

”Arjeplog är i stort behov av att besätta positionen som ekonomichef och har så varit under en längre tid. Utan den tjänsten besatt kommer det att vara ytterligt svårt att driva något intern omstruktureringsprojekt eller föra en kvalitativ extern samverkansprocess. Att ha tjänsten obesatt bidrar dessutom till en avsevärd sårbarhet såväl inom ekonomi- och lönekontor som organisationen som helhet. Situationen är allvarlig.

Efter kommunstyrelsens beslut om anställning fick förhandlingen mellan Sorsele, Arjeplog och den sökande tyvärr inte det resultat som vi hade önskat och rekryteringen har därefter legat på is. Sorsele och Arjeplog har under hösten diskuterat lösningar men vi verkar inte ha samma målbild vilket gör en andra rekryteringsomgång, vilket Sorsele förespråkar, svår att genomföra med hopp om en annan utgång.

Jag vill därför, efter kontakt med sökande, gå vidare med den redan genomförda rekryteringen och beslutade anställningen på positionen.

Eftersom Arjeplog i och med detta går vidare själva kommer det att innebära ett par justeringar av tjänsten jämfört med tidigare annonsering. 100 % anställning i Arjeplog (med möjlighet för Sorsele, eller annan part, att köpa tjänst.) Uppdraget innefattar traditionell strategisk ekonomichef med budget- och personalansvar för ekonomi- och löneavdelningen, samt aktiv del i internt omstruktureringsprojekt och externa samverkansprocesser. Ekonomichefen förväntas alltså ta en del av de uppgifter som annars skulle lagts ut på extern konsult och som finns budgeterade under konsultkostnader varför de medel som avsatts för externa konsulter kan användas som tilläggsfinansiering av tjänsten under 2014.

Under de inledande 6 månadernas provanställning ligger även uppdraget att genom till exempel strategisk analys av verksamheten, undersökning av möjligheterna till extern finansiering eller försäljning av tjänst hitta framtida finansiering av sin egen tjänst.

Förslag till beslut är att anställa Marianne Harr i enlighet med nedanstående skrivelse och tidigare beslut.

**Mbl-förhandling**

Mbl § 11, 2014-01-09. Förhandlingen avslutad i enighet.

forts

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

forts

Ks § 3

Ks 2014/1

Rekrytering ekonomichef**Förslag till beslut på sammanträdet**

Britta Flinkfeldt Jansson (S): Bifall till beredningens förslag att anställa Marianne Harr som ekonomichef.

Lars-Nila Lasko (FP): Ärendet bordläggs.

Elisabeth Bramfeldt (V):

1/ ärendet utgår vid dagens sammanträde och tas upp för behandling 2014-02-10. Om förslaget faller föreslås:

2/ avvakta anställningen och under år 2014 tillförordna nuvarande controller som ekonomichef. Om förslaget faller föreslås:

3/ om beslutet blir att vid dagens sammanträde anställa ekonomichef föreslås att tjänsten som controller upphör.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer först frågan om bifall till respektive avslag på förslaget om bordläggning och finner att förslaget avslås. Ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde.

Ordföranden ställer därefter frågan om bifall till respektive avslag på Elisabeth Bramfeldts förslag 1. och finner att förslaget avslås.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:  
Ja-röst för avslag på Elisabeth Bramfeldts förslag.  
Nej-röst för bifall till Elisabeth Bramfeldts förslag.

**Omröstningsresultat**

Med 6 ja-röster (Britta Flinkfeldt Jansson (S), Leif Rönnqvist (S), Rolf Laestander (S), Veronica Burman (S), Stefan Andersson (S) och Görgen Åberg (S)) och 3 nej-röster (Doris Johansson (C), Elisabeth Bramfeldt (V) och Lars-Nila Lasko (FP)) avslår kommunstyrelsen Elisabeth Bramfeldts förslag 2.

Ordföranden ställer därefter frågan om bifall till Elisabeth Bramfeldts förslag 2. och finner att kommunstyrelsen avslår förslaget.

Ordföranden ställer sedan frågan om bifall till respektive avslag på Britta Flinkfeldt Janssons förslag att anställa Marianne Harr som ekonomichef och finner att kommunstyrelsen bifaller detsamma.

Omröstning begärs och sker genom slutet omröstningsförfarande.

Forts

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

forts

Ks § 3

Ks 2014/1

Rekrytering ekonomichef**Omröstningsresultat**

Antalet angivna röster är 9.

Med 6 röster för och 3 röster emot anställs Marianne Harr som ekonomichef.

Ordföranden ställer slutligen frågan om bifall till respektive avslag på Elisabeth Bramfeldts förslag 3. och finner att kommunstyrelsen avslår förslaget.

**KOMMUNSTYRELSENS BESLUT**

Anställa Marianne Harr som ekonomichef med tjänstgöringsgrad 50% och 50% med annan sysselsättning.

Anställningen är ett tidsbegränsat förordnande på tre till fem år. Provtjänstgöring tillämpas sex månader.

Den del av tjänsten som avser annan sysselsättning finansieras till en början genom budgeten för konsultkostnader, under år 2014. Under de inledande 6 månadernas provanställning ska annan finansiering dock sökas genom försäljning eller delning av tjänst eller på annat sätt.

Delegation ges till kommunstyrelsens ordförande att besluta om löne- och anställningsvillkor enligt kommunstyrelsens intentioner.

**Reservationer**

Elisabeth Bramfeldt (V), Doris Johansson (C) och Lars-Nila Lasko (FP) reserverar sig till förmån för Elisabeth Bramfeldts och Lars-Nila Laskos förslag.

**Beslutsexpediering**

Kommunstyrelsens ordförande.

Kommunchef.

Ekonomikontoret.

Personalsekreterare.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ks § 4

Ks 2013/382

Ändring av bolagsordning för Kraja AB**Sammanfattning av ärendet**

Kraja AB som är ett helägt dotterbolag till Arjeplogs kommun, avyttrande sin verksamhet under 2005 och bedriver därefter ingen verksamhet i bolaget.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande av controller Caroline Westerlund, 2013-11-26: Ändring av bolagsordning Kraja AB.

Arbetsutskottets förslag 2013-12-16

Föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige anta reviderad bolagsordning för Kraja AB.

**Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

Föreslå kommunfullmäktige anta reviderad bolagsordning för Kraja AB.

---

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Ks § 5

Redovisning av delegeringsbeslut

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän i enlighet med kommunstyrelsens delegeringsordning.

Dessa beslut ska redovisas till kommunstyrelsen. Redovisningen innebär inte att kommunstyrelsen omprövar eller fastställer delegeringsbesluten. Däremot får kommunstyrelsen återta lämnad delegering eller föregripa ett beslut i ett enskilt ärende av den som fått beslutanderätten genom att själva ta över ärendet och fatta beslut.

Inga delegeringsbeslut finns att redovisa vid dagens sammanträde.

---

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Ks § 6

Delgivningar

**Beslutsunderlag**

Delgivningar – BU-nämnden, perioden 2013-12-01 – 2013-12-31.

Delgivningar – Socialnämnden, perioden 2013-12-01 – 2013-12-31.

**KOMMUNSTYRELSENS BESLUT**

Läggs till handlingarna.

---

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Ks § 7

Ks 2011/403

003

Antal ledamöter i kommunfullmäktige**Sammanfattning av ärendet**

Enligt 5 kap 1, 4 § Kommunallagen, som träder i kraft 2014-02-01, bestämmer fullmäktige hur många ledamöter och ersättare fullmäktige ska ha.

För kommuner med 8 000 röstberättigade och därunder ska antalet ledamöter bestämmas till ett udda tal och till minst 21. Antalet ersättare ska utgöra en viss andel, dock högst hälften av det antal platser som varje parti får i fullmäktige.

Beslutet om antal ledamöter i fullmäktige ska beslutet tillämpas först när val av fullmäktige förrättas nästa gång i hela landet.

Besluten om antal ledamöter och ersättare ska fattas före utgången av februari månad valåret och Länsstyrelsen ska meddelas beslutet.

**KOMMUNSTYRELSENS BESLUT**

Uppdrag ges till kommunfullmäktiges fasta beredning att lämna förslag om eventuell minskning av antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige till kommunstyrelsens sammanträde 2014-02-10.

**Beslutsexpediering**

Kommunfullmäktiges fasta beredning.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Ks § 8

Ks 2014/38

100

Organisation för överförmyndarverksamheten**KOMMUNSTYRELSENS BESLUT**

Uppdrag ges till kommunstyrelsens ordförande att arbeta vidare med frågan om organisationen för överförmyndarverksamheten.

**Beslutsexpediering**

Kommunstyrelsens ordförande.

---

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Ks § 9

Ks 2014/39

100

Organisation för Miljö- bygg- och räddningsnämnden**KOMMUNSTYRELSENS BESLUT**

Uppdrag ges till kommunstyrelsens ordförande att arbeta vidare med organisationen för Miljö- bygg- och räddningsnämnden enligt tidigare beslut av kommunfullmäktige i samband med beslut om ny politisk organisation 2014.

**Beslutsexpediering**Kommunstyrelsens ordförande.  
  
\_\_\_\_\_

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------