



## Planeringsförutsättningar 2024 – 2027

<b>Dokumenttyp</b>	<b>Dokumentnamn</b> Planeringsförutsättningar 2024-2027	<b>Fastställd/upprättad</b> Kommunfullmäktige 2023-04-24 § 30.	<b>Beslutsinstans</b> Kommunfullmäktige	<b>Giltighetstid</b> 2024-2027
<b>Dokumentansvarig</b> Kommunchef	<b>Version</b> 1.0	<b>Senast reviderad</b>	<b>Dokumentinformation</b> Dnr Ks 2023/141, 042	Detta dokument gäller för Politik och förvaltning

## ***Vår vision - världskänd för attraktiv livsmiljö och kreativ tillväxt***

Arjeplogs kommun arbetar för att bli känd för framtidstro, öppenhet, tillåtande kreativt klimat och mångfald, vilket leder till ständig tillväxt och utveckling. Arjeplogs kommun ska upplevas som en attraktiv bostadsort där medborgarna har tillgång till trygg och god livsmiljö, bra arbetsklimat, god omsorg samt bra boende.

”Arjeplogs kommun” - är hela kommunen och alla invånare. Visionen tillhör oss som bor och verkar här; privatpersoner, anställda, politiker, företagare, föreningar, organisationer, unga, äldre, urfolk, nyinflyttade ... Ju fler vi är som tror på och hänger med på resan mot framtidens kommun desto större chans är det att vi lyckas förverkliga vår vision.

”Världskänd” – det är viktigt att ha ett starkt och konkurrenskraftigt varumärke som en attraktiv plats för boende, studerande, besökare och företag. Vi kan alla hjälpas åt att stärka varumärket och sprida berättelsen om Arjeplogs kommun och kommunens möjligheter.

”Attraktiv livsmiljö” - i takt med människors ökade rörlighet, boende och kompetens blir platsens attraktivitet allt viktigare för att attrahera företag och invånare. Det handlar om allt från service, skola, omsorg, boende och företagsklimat till kultur, fritidsutbud, gestaltning av utemiljön, mötesplatser och en orts ”anda”. Vi kan utveckla Arjeplogs kommuns unika styrkor så att vi erbjuder en konkurrenskraftig attraktiv livsmiljö utifrån våra specifika förutsättningar.

”Kreativ tillväxt” - förmåga att se ovanliga samband, lämna gamla hjulspår och hitta nya genomförbara lösningar är en beskrivning av kreativitet. När en kreativ idé omsätts till en produkt eller tjänst som används bidrar denna till tillväxt. För detta behövs både pionjärer och entreprenörer med olika sorters kreativa egenskaper. Vi kan tillsammans skapa ett tillåtande klimat som stimulerar en kreativ tillväxt som både är innovativ och hållbar.

# Innehåll

Planeringsförutsättningarnas syfte	1
Budgetprocessen och tidsplan	2
Budgetförutsättningar	3
God ekonomisk hushållning	3
Sammanvägt prisindex	4
Personalomkostnadspålägg	4
Taxor och avgifter	5
Arjeplogs förutsättningar	6
Befolkning	6
Personalförsörjning	7
Investeringsbehov	8
Pensionskostnader	8
Internränta och kapitalkostnad	8
Finansiella mål med bäring på god ekonomisk hushållning	9
Styrning och mål	10
Övergripande mål	10
Fokusområden	11
Övergripande mål och Agenda 2030	11
Strategiska satsningar	12
Ägardirektiv till bolag och inriktning till stiftelserna	15
Allmänna direktiv	15
Stiftelsen Silvermuseet	16
Stiftelsen Arjeploghus	16

## **Planeringsförutsättningarnas syfte**

Syftet med detta dokument är att kartlägga de förutsättningar som Arjeplogs kommun har till grund för verksamhetsplan och budget. Här redogörs för generella förutsättningar som påverkar de flesta kommuner, men också för lokala förutsättningar som påverkar Arjeplog specifikt.

I dokumentet beskrivs också ett prioriterat urval av de strategiska satsningar som är utpekade i Arjeplogs lokala utvecklingsstrategi och översiktsplan. Detta är långsiktiga satsningar som påverkar kommunens budget på lång sikt. Mål för året kommer att presenteras i verksamhetsplanen.

## Budgetprocessen och tidsplan

Kommunfullmäktige är kommunens högst beslutande organ och ska därför fatta beslut om hur kommunens intäkter ska fördelas i ramar till verksamheterna. Kommunfullmäktiges budgetbeslut förbereds av en av fullmäktige vald fast beredning, Budgetberedningen. När beredningen är klar med sitt arbete lämnas förslaget till Kommunfullmäktige för beslut.

### Tidplan för 2024 års budgetprocess

13 mars	Budgetberedning med planeringsförutsättningar
3 april	Planeringsförutsättningar bereds i kommunstyrelse.
24 april	Planeringsförutsättningar beslutas i kommunfullmäktige.
13 juni	Budgetberedning med tekniska ramar
5 sep	Budgetberedning där underlagen för prioriteringar och investeringar presenteras.
25 sep	Budgetberedning med slutliga ramar, investeringar, verksamhetsplan och budget, taxor samt delårsrapport
16 okt	Kommunstyrelsen med slutliga ramar, investeringar, verksamhetsplan och budget samt taxor
30 okt	Kommunfullmäktige med slutliga ramar, investeringar, verksamhetsplan och budget samt taxor

## **Budgetförutsättningar**

Nedan är förutsättningarna för budget 2024 till 2027 presenterade. Det är dessa förutsättningar som ligger till grund för den tekniska ramen för verksamheterna.

SKR räknar med två år av lågkonjunktur (2023-2024) innan återhämtning av den svenska ekonomin där produktion och sysselsättning åter växer. Stor osäkerhet råder hur inflationen kommer att utvecklas under 2024. Ett högre ränteläge är dock här för att stanna.

Under 2023 minskar det reala skatteunderlaget med nästan 3 procent jämfört med 2022. Den stora nedrevideringen medför att skatteunderlaget reallt sett inte återhämtar sig till den ursprungliga trenden under hela den kommande beräkningsperioden (fram till 2026) trots en beräkning att det reala skatteunderlaget ökar kraftigt 2025.

Sysselsättningen börjar minska 2023 och prognosen är att andelen arbetslösa stiger till 8,2 procent. BNP minskar enligt SKR:s bedömning med -1 procent 2023 och ökar med 1,6 procent 2024.

Ambitionen om att stegvis minska skatteuttaget med en krona påbörjas genom att arbeta in denna inkomstminskning i planeringen.

## **God ekonomisk hushållning**

I kommunallagen ställs krav på balans i kommunens ekonomi, vilket innebär att intäkterna ska vara större än kostnaderna. Vidare ställer kommunallagen krav på att kommunen ska ha god ekonomisk hushållning. Kommunens resultat bör ligga på en sådan nivå att det säkerställer att kommunen även i framtiden kan producera service på en god nivå. Till god ekonomisk hushållning hör också att kommunen har en målsättning för sina skulder både på kort och lång sikt samt en strategi för hur investeringar och pensioner ska betalas.

## Sammanvägt prisindex

Prisindex kommunal verksamhet (PKV) tas fram genom att priserna för löner, material och tjänster samt köpt verksamhet viktas till ett genomsnittligt pris. Syftet med uppgifterna är att göra det möjligt för kommuner att räkna om från löpande till fasta priser, t ex i budgetarbetet, med samma förutsättningar som används i SKR:s kalkyler.

I tabellen nedan redovisas SKR:s senaste bedömning av prisförändringar under perioden 2022 - 2026.

	2022	2023	2024	2025	2026
Arbetskraftskostnad*	2,2	7,5	4,4	-0,7	3,0
<i>Exklusive förändringar i arbetsgivaravgifter</i>	<i>2,0</i>	<i>3,6</i>	<i>3,3</i>	<i>3,3</i>	<i>3,3</i>
Övrig förbrukning	8,0	4,7	2,3	2,4	2,7
<b>Prisindex kommunal verksamhet</b>	<b>4,0</b>	<b>6,6</b>	<b>3,7</b>	<b>0,3</b>	<b>2,9</b>

\* inklusive förändringar i arbetsgivaravgifter

SKR cirkulär 23:07

## Personalomkostnadspålägg

År 2023 uppgår den budgeterade arbetsgivaravgiften inklusive avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension till 44,53 % på lönesumman för arbetstagare enligt SKR:s rekommendation. Nivån på 2023 års personalomkostnadspålägg för Arjeplogs kommun följer SKR:s rekommendationer. Preliminära personalomkostnadspålägg för 2024 presenteras av SKR 2023-04-18.

## Taxor och avgifter

Skattefinansierade verksamheters avgifter uppräknas med konsumentprisindex. Om riksprislista finns används den i stället. Taxefinansierade verksamheters avgifter justeras för att full kostnadstäckning ska uppnås inklusive reinvesteringsbehov.

%	2022	2023	2024	2025	2026
Konsumentprisindex	8,4	8,2	1,2+4,3 = 5,5 *	0,9	1,9

*SKR Cirkulär 23:07*

\* KPI 1,2% enligt prognos SKR 23:07 med tillägg av 4,3% för att kompensera delar av 2022-års och 2023-års höga inflationsökning. Verksamheterna ska göra en genomlysning av taxenivåerna för att möjliggöra justering av respektive taxa. Avsteg från normjusteringen kan då göras och detta ska redovisas för budgetberedningen.



## Arjeplogs förutsättningar

Nedan är några av Arjeplogs särskilda förutsättningar presenterade. Det är faktorer som påverkar budgetförutsättningarna för Arjeplogs kommun.

## Befolkning

### Prognos

Befolkningsminskningen har under de 5 senaste åren varit i genomsnitt 31 invånare per år.

Befolkningen i Arjeplogs kommun 31 december 2022 uppgick till 2 667 invånare, vilket är en minskning med -40 personer från årets början. Budgeten som bygger på SCB:s prognos beräknas enligt nedan:

	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Folkmängd 31 december	2 667	2 629	2 593	2 561	2 531	2504
Befolkningsförändring	-40	-38	-36	-32	-30	-27

### Befolkningsstruktur

Medelåldern i Arjeplog är 47,9 år, år 2000 var medelåldern 45,5 år i Arjeplog. Detta kan jämföras med Sverige som 2021 hade en medelålder på 41,6 år. Arjeplogs befolkning är äldre än rikets genomsnitt. Det påverkar kommunens kostnader och intäkter då antalet personer som arbetar minskar. En äldre befolkning har också större behov av kommunala resurser så som äldreomsorg.

Andelen barn (0-12 år) i Arjeplogs befolkning är lägre än Sverige som helhet. Arjeplog har 11 procent av sin befolkning i åldrarna 0-12 år, i Sverige är 14 procent av befolkningen barn. Andelen över 65 år är i Arjeplog 30,4 procent av befolkningen, i Sverige är 20,4 procent av befolkning över 65 år. Kommunen kommer fortsatt att behöva arbeta strukturerat med att anpassa verksamheterna efter befolkningsstrukturen. Samtidigt bör ett målinriktat arbete bedrivas syftande till att öka andelen förvärvsarbetande i kommunen.

## **Personalförsörjning**

### **Personalläget**

Inom Arjeplogs kommun arbetar 279 tillsvidareanställda. Inom kommunen finns ca 50 olika befattningar, ungefär hälften av befattningarna kräver gymnasial utbildning. För den andra hälften av befattningarna är eftergymnasial utbildning önskvärt eller ett krav. Det finns en risk gällande personalförsörjning då det redan i nuläget är svårt att rekrytera till vissa befattningar. Prognosen framöver är att rekryteringsmöjligheterna försvåras ytterligare på grund av ett minskat befolkningsunderlag att rekrytera ifrån och låg arbetslöshet. Arbetslösheten mätt i öppet arbetslösa och inskrivna i program är per sista december 2022 3% motsvarande 39 personer.

De befattningar som bedöms särskilt svårrekryterade är förskolelärare, lärare i fritidshem och grundskola, sjuksköterskor, undersköterskor, och specialistkompetens inom organisationen som kräver eftergymnasial utbildning. Framöver är det särskilt viktigt att arbeta proaktivt för att säkerställa att nödvändig kompetens tryggas. Under 2024-2028 beräknas 37 medarbetare gå i pension, under förutsättning att de tar pension vid 65 års ålder. Det motsvarar ca 11 procent av alla tillsvidareanställda.

### **Särskilda personalsatsningar**

Under kommande planperiod bör kommunen på ett strukturerat och strategiskt sätt arbeta med att säkerställa kommande kompetensbehov. Den rekryteringsbonus som beslutades införas för fyra år 2018 ska ses över och sedan integreras i befintliga personaldokument för att kunna kommuniceras på ett tydligt sätt. Arbetet med kompetensförsörjning ska fortsätta genom ett ordnat arbete utefter antagen kompetensförsörjningsplan. Kompetensförsörjningsplanen kommer att kompletteras med handlingsplaner för befattningar som är svårrekryterade.

Utöver detta bör kommunen arbeta ytterligare med heltidsresan för att uppfylla avtalet där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter.

Ytterligare satsningar som behöver göras är att åtgärda negativa avvikelser som noterats i den löneanalys som genomfördes 2022.

## **Investeringsbehov**

Vid alla äskanden för investeringsprojekt ska det medfölja ett dokument för enkel avskrivning eller komponentavskrivning. Investeringar ska göras i enlighet med Riktlinjer för investeringar, beslutade av Kommunfullmäktige 2016-06-20; beslut KF §68, KS §2016/274. Det stora investeringsbehovet inom VA och renhållning de närmsta åren kommer att tära hårt på våra likvida medel.

## **Pensionskostnader**

Kommunens pensionskostnader beräknas av KPA och ny prognos kommer att beställas från KPA med anledning av det nya pensionsavtalet AKAP-KR samt att kommunen löst in delar av pensionsskulden via försäkring hos KPA.

## **Internränta och kapitalkostnad**

Internräntan för 2024 uppgår till 2,5 % vilket är SKR:s rekommenderade internränta. Internräntan syftar till att visa den genomsnittliga finansieringskostnaden för aktiverade investeringar under hela deras ekonomiska livstid. I kapitalkostnaden ingår avskrivningskostnad och ränta på restvärde.

## **Finansiella mål med bäring på god ekonomisk hushållning**

En långsiktig balans i kommunens ekonomi förutsätter en medveten ekonomisk styrning. Till grund för kommunens långsiktiga planering för god ekonomisk hushållning finns följande ekonomiska målsättningar.

### **Resultat**

- Resultatet ska uppgå till minst 1 % av skatter och statsbidrag.

### **Investeringar**

- Skattefinansierade investeringar ska finansieras via avskrivningar och investeringsbidrag.
- Beslut avseende strukturförändrande investeringar fattas i särskild ordning, och ska leda till effektiviseringar inom verksamheterna.
- Taxefinansierade investeringar ska vara självfinansierade via taxor.

### **Soliditet**

- Kommunens och koncernens soliditet inklusive ansvarsförbindelser ska stärkas.

## **Styrning och mål**

Kommunfullmäktige fastställer övergripande mål och fokusområden. Målen följs sedan upp med hjälp av mått och aktiviteter. Styrningen underlättar planering av arbete och säkerställande av att rätt saker görs för de som bor och verkar i Arjeplogs kommun. Målen och styrningen ska tydliggöra vilka förutsättningar som är viktiga i kommunorganisationen och vad som ska prioriteras. Alla som arbetar åt Arjeplogs kommun gör det på uppdrag av medborgarna med uppgift att ge bästa tänkbara tjänster och service.

## **Övergripande mål**

Som grund i kommunens strategiska arbete har kommunfullmäktige tagit beslut om fyra övergripande verksamhetsmål. Dessa mål skall gälla horisontellt över samtliga verksamhetsgränser och utgöra grunder för verksamheternas planerade aktiviteter.

### **Attraktiv plats**

Kommunens invånare ska erbjudas en hög livskvalitet och kommunen är ett intressant besöksmål där vi erbjuder ett brett utbud inom områdena kultur och fritid. God folkhälsa, samhällsservice, en miljö med tillgänglig och inbjudande natur samt stor trygghet är aspekter som är viktiga för en attraktiv plats.

### **Social delaktighet**

Kommunens invånare och besökare kan delta och är välkomna i samhället. Hög sysselsättning, hög försörjningsgrad och ett inkluderande samhälle är delar som är viktiga för social delaktighet. Medborgardialoger och mötesplats för ungdomar är viktiga element för delaktighet och påverkan

### **Bra företagsamhet**

Kommunen bidrar till innovationer, en god arbetsmarknad, kompetensförsörjning och samverkan på flera nivåer. Ett samhälle med bra företagsamhet och ledande företagsklimat är ett samhälle med många försörjningsmöjligheter och en arbetsmarknad som erbjuder många typer av arbeten.

## **God kvalitet i verksamheter / resurseffektivitet**

Kommunens verksamheter har ett högt engagemang med goda resultat och en hög grad av delaktighet. En god kvalitet innebär att de medel som används för verksamheten nyttjas på ett effektivt och väl genomtänkt sätt. Vi månar om personalen genom bland annat ett bra förebyggandearbete avseende psykisk hälsa.

## **Fokusområden**

Utifrån kommunens vision, mål, utmaningar och framgångsfaktorer har tre fokusområden valts ut, dessa harmoniserar i sig med den regionala utvecklingsstrategin och är:

- Attraktiv och hållbar livsmiljö
- Företagsamhet och kompetensförsörjning
- Goda och hållbara kommunikationer

## **Övergripande mål och Agenda 2030**

Kommunens övergripande mål tillsammans med valda mål inom Agenda 2030 skall utgöra grunden för verksamheternas inre målarbete samt vid framtagande av planerade aktiviteter. För 2024 lyfts fortsatt nedanstående 6 mål av de totalt 17 målen fram och skall utgöra grunden i det inre målarbetet. De 6 mål som lyfts fram är:

- God hälsa och välbefinnande
- God utbildning för alla
- Jämställdhet
- Hållbara städer och samhällen
- Hållbar produktion och konsumtion
- Fredliga och inkluderande samhällen

## **Strategiska satsningar**

De strategiska satsningarna är kommunens stora resurskrävande insatser som spänner över flera år och omfattar många kommunala verksamheter. I gällande LUS/ÖP beskrivs att "Under planperioden kommer följande satsningar prioriteras särskilt". Fyra av satsningarna är listade i den lokala utvecklings- och översiktsplanen, den femte satsningen bedöms vara så viktig att den nämns särskilt att prioritera framöver.

### **Utlokalisering av statliga arbetstillfällen**

Om vi ska vända befolkningsutvecklingen och skapa tillväxt bör vi möjliggöra för fler att bo på landsbygden. För detta krävs bland annat att det finns attraktiva, kvalificerade och varierande arbeten på orten. Kommunen bör därför prioritera arbete med tillskapandet av fler arbetstillfällen, däribland att fler statliga arbetstillfällen placeras i Arjeplog. Kommunnätverket R10 arbetar med denna fråga och Arjeplog bör vara en av de drivande för att säkerställa ett strategiskt arbete i denna fråga. Denna strategiska satsning finns inte utpekad i den lokala översiktsplanen och utvecklingsstrategin men bedöms viktigt för kommunens fortsatta utveckling och lyfts därför fram i särskild ordning.

### **Utveckling och säsongförlängning av hållbar helårsverksamhet inom test- och besöksnäring.**

Arjeplogs kommuns test- och besöksnäring är viktiga delar av kommunens näringsliv och ska fortsätta att utvecklas. Dessa näringar är idag väldigt säsongsbetonade varvid ett arbete för säsongförlängning inom sektorerna är av stor vikt. Denna strategiska satsning bedrivs i huvudsakligen i samverkan mellan kommunen och Argentis, Arjeplogs kommuns näringslivsbolag. En förlängning av säsongen kan ge en bredare och stabilare arbetsmarknad och underlätta kompetensförsörjning genom helårsanställningar. Ett arbete om möjligheterna till utvecklad konferensverksamhet under april-november bör ses över

### **Utveckling av idrottsanläggningar**

För att fortsätta arbetet med att göra Arjeplog till en ännu attraktivare kommun ska idrottsanläggningarna ses över. Befintliga anläggningar ska löpande underhållas och utvecklas i syfte att säkerställa fina och användbara anläggningar. Dessutom skall en sträva vara att tillskapa nya ytor och anläggningar som ska möjliggöra ett utökat utbud av aktiviteter som i sig ska attrahera besökare och stimulera fler medborgare att motionera.

### **Skapa ett särskilt boende och trygghetsboende.**

Under årets första kvartal är överflyttning till nytt särskilt boende planerat, efter detta ställs delar av nuvarande lokaler om till ett trygghetsboende. En risk i detta är att kommunen kan erhålla en övertalighet avseende lägenhetsvolym och hur den ska hanteras bör beskrivas i en ny bostadsförsörjningsplan. Planen ska i grunden beskriva förutsättningar för alla i kommunen att leva i goda bostäder och för att främja att ändamålsenliga åtgärder för bostadsförsörjningen. Planen bör även belysa vilka bostadsbehov som inte tillgodoses idag, exempelvis tillskapade av möjligheter för attraktiva boendemöjligheter.

### **Stärka kommunens position som attraktiv och hållbar natur- och friluftskommun**

Arjeplogs kommun ska fortsätta arbetet med attraktionskraft och att positionera sig som en natur- och friluftskommun i framkant. Detta ska främst ske genom riktade projekt, Argentis och Silvermuseet samt genom samarbete med lokala företag. Genom att samordna olika aktörer som erbjuder natur och friluftaktiviteter kan en starkare positionering nås.

Utöver ovan nämnda strategiska satsningar har vi under de senaste åren lyft fram de i LUS/ÖP särskilt utpekade strategiska utvecklingsinsatserna. I syfte att spetsa kommunens fokus skall nedanstående insatser prioriteras under 2024:

- *Digitalisering* - kommunen ska genom nyttjande av digital teknik öka tillgänglighet av kommunal service för våra medborgare samt inom organisationen skapa effektivare arbetsmetoder. Dessutom bör möjligheterna till distansarbete med Arjeplog som bas utvecklas.



- *Planberedskap* - Hållbar utveckling och tillväxt i befintlig och i tillkommande fritidshusbebyggelse, permanentbostäder samt inom verksamheter i centralort och byar skall ske genom god planberedskap och löpande dialoger
- *Befolkningstillväxt* - Särskild satsning skall genomföras med anledning av rådande befolkningssituation, vända en negativ trend och jobba för säkrad kompetensförsörjning är två viktiga delområden. Utveckling av LärC är en viktig del i arbetet med kompetensförsörjning.
- *God beredskap mot olyckor och extraordinära händelser* – genom kompetenshöjande åtgärder samt fortsatt planering och övning erhålla en god beredskapsnivå. Detta bör även inkludera arbetet med krisberedskap och civilt försvar som är områden som lyfts fram allt tydligare i det kommunala uppdraget
- *Utveckla det sektorsövergripande folkhälsoarbetet* – Genom regional och lokal samverkan utveckla det sektorsövergripande folkhälsoarbetet. Arbetet skall ske strategiskt varvid kommunens specifika hälsoutmaningar skall prioriteras
- *Rikt kulturutbud* – Att ha tillgång till och vara med och skapa kultur skapar livskvalitet och är en del av en attraktiv livsmiljö. Genom att bygga en fungerande kulturell fysisk infrastruktur med arenor, mötesplatser och lokaler för utövande samt skapande byggs attraktionskraft.
- *Produktiv skogsmark* – Den produktiva skogsmarken och skogsnäringen skall värnas och ges goda förutsättningar till utveckling. Gröna jobb tillskapas och skog som bedöms som bevarandevärd ska i möjligaste mån tillgängliggöras som besöksmål.
- *Rennäring och samiska näringar* – Rennäringens riksintressen och renbruksplaner beaktas och kumulativa effekter belyses vid planering, etablering eller förändringar av verksamheter. Kommunen stödjer och uppmuntrar initiativ för utvecklad samverkan/dialog mellan rennäring, testnäring samt besöksnäring.
- *Goda och hållbara kommunikationer* – Arbeta för en god och tillgänglig turistisk väginfrastruktur samt möjligheter till kollektiva transporter som underlättar för människor att besöka eller bo i kommunen.

## **Ägardirektiv till bolag och inriktning till stiftelserna**

Ägardirektiven speglar den inriktning fullmäktige vill ha på företagets verksamhet under perioden. Hur respektive bolag eller stiftelses styrelser avser att arbeta för att nå inriktningen ska redovisas till fullmäktige i verksamhetsplanerna med uppföljning i verksamhetsberättelserna.

### **Allmänna direktiv**

Förutom nedanstående inriktningar ska bolagen:

- bygga sina verksamheter på affärsmässiga principer, samverka internt och externt för att nyttja sina resurser effektivt samt verka för en ur miljösynpunkt långsiktig och hållbar utveckling,
- sträva efter att arbetet med miljöfrågor ska sammanfalla med kommunens miljöpolitiska intentioner,
- sträva efter att arbetet med personal och arbetsmiljö ska sammanfalla med kommunens personalpolitiska intentioner,
- delta i övriga projekt eller uppdrag som kommunen driver och initierar, såvida inte bolagets affärsmässiga verksamhet åsidosätts,
- återskärta till kommunfullmäktige vid delårsrapporter och årsredovisning enligt ekonomikontorets anvisningar.

**Vid styrelsernas planering och genomförande av verksamheten ska särskilt gälla:**

### **Stiftelsen Silvermuseet**

- Stiftelsen ska driva Silvermuseet i Arjeplog samt Institutet för subarktisk landskapsforskning (INSARC).
- Stiftelsen ska medverka till att utveckla Arjeplog till en attraktiv kommun, innefattande bland annat att genom Turistbyråverksamheten marknadsföra Arjeplog som plats för konferenser, mässor, konserter, nöjen och idrottsevenemang m.m.
- Museets verksamhet finansieras genom ett årligt förhandlat driftsbidrag samt genom bidrag från Region Norrbotten och andra organisationer och institutioner. Forskningsinstitutets verksamhet finansieras genom externa forskningsanslag.
- Stiftelsen ska ha ett lågt risktagande.

### **Stiftelsen Arjeploghus**

- Stiftelsen ska erbjuda ett tryggt och prisvärt boende med ett brett utbud av lägenheter. Stiftelsen ska verka för att utveckla Arjeplog till en attraktiv kommun genom att främja bostadsförsörjningen.
- Stiftelsen ska i samverkan med kommunen granska möjligheten att utveckla alternativa boendeformer där äldre själva kan bestämma innehåll och servicegrad. Ett långsiktigt programarbete inleds för att om möjligt, tillsammans med kommunen, tillskapa ett boende med möjligheter till trygghetsboende.
- Stiftelsen ska tillsammans med Arjeplogs kommun skapa ett utökat samarbete.
- Vakansgraden, d v s andelen lediga lägenheter, bör långsiktigt inte överstiga 4 %.
- Det planerade fastighetsunderhållet ska vara på en sådan nivå att inte värdet på anläggningskapitalet urholkas.
- Resultatet ska säkerställa en konsolidering av ekonomin och den finansiella ställningen samt på sikt innefatta resurser till framtida omstruktureringar.
- Soliditeten ska stärkas.