



Riktlinje för hantering av jäv inom MBR-nämnden

Dokumenttyp Rutin	Dokumentnamn Rutin för hantering av jäv inom MBR-nämnden	Fastställd/upprättad 2021-12-14	Beslutsinstans MBR-nämnden	Giltighetstid Tillsvidare
Dokumentansvarig Samhällsbyggnadschef	Version 1.0	Senast reviderad	Dokumentinformation Dnr	Detta dokument gäller för Politik och förvaltning

Innehållsförteckning

Bakgrund	1
Vad säger lagen	1
Tillämpning	1
Jävsregler	1
Rapportering	1
Verkan	2
Kännedom	2
Uppföljning	2

Bakgrund

Myndigheter ska uppfylla krav på objektivitet, saklighet och opartiskhet vid hantering av utredningar och ärenden. Myndigheternas opartiskhet ska inte behöva ifrågasättas. Att ha bra rutiner är därför en av förutsättning för att myndigheterna ska kunna leva upp till de krav på opartiskhet som riktas mot dem.

Vad säger lagen?

För att garantera att den offentliga förvaltningen är opartisk finns jävsregler. För den kommunala verksamheten finns dessa regler i 6 kap 25 § kommunallagen (1991:900). Kommunallagens jävsregler gäller både för de förtroendevalda och för de anställda.

Lagen säger att en förtroendevald eller en anställd är jävig om:

1. Saken angår honom själv eller hans make, sambo, förälder, barn eller syskon eller någon annan närstående eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för honom själv eller någon närstående,
2. han eller någon närstående är ställföreträdare för den som saken angår eller för någon som kan vänta synnerlig nytta eller skada av ärendets utgång,
3. ärendet rör tillsyn över sådan kommunal verksamhet som han själv är knuten till,
4. han har fört talan som ombud eller mot ersättning biträtt någon i saken, eller
5. det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till hans opartiskhet i ärendet.

Tillämpning

Om du uppfattar att det finns, även mycket svaga, bindningar eller intressekonflikt mellan dig och någon part i ärendet eller att myndighetens trovärdighet skulle kunna ifrågasättas även om det inte är fråga om jäv i lagens mening ska du avstå från att delta i handläggningen av ärendet. Om någon utsatt dig för bestickning bör du normalt utgå från att du är jävig när du deltar i handläggning en av ett ärende som rör den som försökt muta dig.

Den som har anknytning till verksamheten får varken delta i handläggning eller beslut i ärenden rörande myndighetsutövning.

Jävsreglerna gäller alla

Jävsbestämmelserna gäller för var och en, alltså för den enskilde tjänstemannen eller den förtroendevalde och inte för nämnden som kollektiv. Jävsregeln gäller vid all ärendehantering och riktar sig till den som på något sätt kan påverka ärendets utgång. Reglerna gäller för den som beslutar eller föredrar men även den som upprättat ett förslag till beslut men sedan inte är med i den slutliga handläggningen omfattas.

Rapportering

Du ska informera din närmaste chef eller nämndens ordförande om det finns någon indikation eller misstanke om otillbörlig påverkan eller om att det finns risk för jäv om det gäller dig själv eller någon annan medarbetare. Vid nämndsammanträden anmäls jäv under den tredje punkten på dagordningen. Är du tveksam om jäv föreligger bör du ta upp frågan till diskussion.

Inom Region10 finns ett avtal som tecknades sommaren 2021 som bland annat omfattar tjänsteköp från annan kommun inom R10 ifall det skulle behövas för att undvika att jävssituation ska uppstå.

Verkan av jäv

Om du är jävig får du inte delta i handläggningen av ärendet eller uppdraget. Det innebär att du normalt inte får vidta någon åtgärd i ärendet över huvud taget. Den som är jävig får inte närvara på sammanträdet när ärendet behandlas och/eller beslutas.

Om du skulle delta i ett ärendes handläggning fast du är jävig kan du orsaka försening av det eftersom ett beslut i ärendet kan överklagas på grund av jävet.

Alla ska ha kännedom om jävsreglerna

Denna rutin om jäv ska lämnas till samtliga ledamöter och ersättare vid varje ny mandatperiod och fortlöpande för nytillkomna ledamöter, ersättare och tjänstemän i miljö-, bygg- och räddningsnämnden

Vid varje ny mandatperiod får samtliga nämnder en grundlig genomgång av kommunallagen och dess jävsregler i en s.k. förtroendemannautbildning.

Uppföljning

Frågan om jäv ska tas upp på varje nämndsammanträde.