



**ARJEPLOGS  
KOMMUN**  
*ÁRJEPLUOVE KOMMUVNNA*

**PLANERINGSFÖRUTSÄTTNINGAR**  
**2026 - 2029**

## ***Vår vision - världskänd för attraktiv livsmiljö och kreativ tillväxt***

Arjeplogs kommun arbetar för att bli känd för framtidstro, öppenhet, tillåtande kreativt klimat och mångfald, vilket leder till ständig tillväxt och utveckling. Arjeplogs kommun ska upplevas som en attraktiv bostadsort där medborgarna har tillgång till trygg och god livsmiljö, bra arbetsklimat, god omsorg samt bra boende.

”Arjeplogs kommun” - är hela kommunen och alla invånare. Visionen tillhör oss som bor och verkar här; privatpersoner, anställda, politiker, företagare, föreningar, organisationer, unga, äldre, urfolk, nyinflyttade ... Ju fler vi är som tror på och hänger med på resan mot framtidens kommun desto större chans är det att vi lyckas förverkliga vår vision.

”Världskänd” – det är viktigt att ha ett starkt och konkurrenskraftigt varumärke som en attraktiv plats för boende, studerande, besökare och företag. Vi kan alla hjälpas åt att stärka varumärket och sprida berättelsen om Arjeplogs kommun och kommunens möjligheter.

”Attraktiv livsmiljö” - i takt med människors ökade rörlighet, boende och kompetens blir platsens attraktivitet allt viktigare för att attrahera företag och invånare. Det handlar om allt från service, skola, omsorg, boende och företagsklimat till kultur, fritidsutbud, gestaltning av utemiljön, mötesplatser och en orts ”anda”. Vi kan utveckla Arjeplogs kommuns unika styrkor så att vi erbjuder en konkurrenskraftig attraktiv livsmiljö utifrån våra specifika förutsättningar.

”Kreativ tillväxt” - förmåga att se ovanliga samband, lämna gamla hjulspår och hitta nya genomförbara lösningar är en beskrivning av kreativitet. När en kreativ idé omsätts till en produkt eller tjänst som används bidrar denna till tillväxt. För detta behövs både pionjärer och entreprenörer med olika sorters kreativa egenskaper. Vi kan tillsammans skapa ett tillåtande klimat som stimulerar en kreativ tillväxt som både är innovativ och hållbar.

## Innehåll

Planeringsförutsättningarnas syfte .....	2
Budgetprocessen och tidsplan .....	2
Budgetförutsättningar .....	3
God ekonomisk hushållning .....	3
Sammanvägt prisindex .....	3
Personalomkostnadspålägg.....	4
Taxor och avgifter .....	4
Arjeplogs förutsättningar .....	5
Befolkning .....	5
Personalförsörjning .....	6
Investeringsbehov.....	7
Pensionskostnader .....	7
Internränta och kapitalkostnad.....	7
Finansiella mål med bäring på god ekonomisk hushållning .....	8
Styrning och mål.....	10
Övergripande mål .....	10
Övergripande mål och Agenda 2030 .....	11
Målarbete och uppföljning.....	13
Strategiska satsningar .....	2
Lokalisering av statliga arbetstillfällen.....	2
Utveckling och säsongsförlängning av hållbar helårsverksamhet inom test- och besöksnäring.....	2
Stärka kommunens position som attraktiv och hållbar natur- och friluftskommun .....	2
Utvecklingsinsatser.....	3
Ägardirektiv till bolag och inriktning till stiftelserna .....	5
Allmänna direktiv .....	5
Stiftelsen Silvermuseet .....	5
Stiftelsen Arjeploghus .....	6

## Planeringsförutsättningarnas syfte

Syftet med detta dokument är att kartlägga de förutsättningar som Arjeplogs kommun har till grund för verksamhetsplan och budget. Här redogörs för generella förutsättningar som påverkar de flesta kommuner, men också för lokala förutsättningar som påverkar Arjeplog specifikt.

I dokumentet beskrivs också ett prioriterat urval av de strategiska satsningar som är utpekade i Arjeplogs lokala utvecklingsstrategi och översiktsplan. Detta är långsiktiga satsningar som påverkar kommunens budget på lång sikt. Mål för året kommer att presenteras i verksamhetsplanen.



## Budgetprocessen och tidsplan

Kommunfullmäktige är kommunens högst beslutande organ och ska därför fatta beslut om hur kommunens intäkter ska fördelas i ramar till verksamheterna. Kommunfullmäktiges budgetbeslut förbereds av en av fullmäktige vald fast beredning, Budgetberedningen. När beredningen är klar med sitt arbete lämnas förslaget till Kommunfullmäktige för beslut.

### Tidplan för 2026 års budgetprocess

20-21 jan	Budgetberedning planeringsförutsättningar samt utvecklingsdialog
10 februari	Planeringsförutsättningar bereds i Kommunstyrelse
24 februari	Planeringsförutsättningar beslutas i Kommunfullmäktige
17 mars	Budgetberedning med tekniska ramar och bokslutsanalys
6, 9 maj	Budgetberedning där underlagen för prioriteringar och investeringar presenteras
13 maj	Budgetberedning förslag på slutgiltiga ramar, verksamhetsplan och budget 2026-2029
9 juni	Slutgiltiga ramar bereds i kommunstyrelse, verksamhetsplan och budget 2026-2029
23 juni	Beslut om slutgiltiga ramar i kommunfullmäktige, verksamhetsplan och budget 2026-2029
22 sep	Budgetberedning med internbudget, delårsbokslut och taxor
13 okt	Internbudget beslutas i kommunstyrelsen
27 okt	Taxor 2026 beslutas i Kommunfullmäktige

## **Budgetförutsättningar**

Nedan är förutsättningarna för budget 2026 till 2029 presenterade. Det är dessa förutsättningar som ligger till grund för den tekniska ramen för verksamheterna.

Kommunen budgetprocess utgår från SKR:s resursfördelningsmodell som baseras på kostnadsutjämnings prislappar.

SKR bedömer att svensk konjunkturåterhämtning är påbörjad och tar fart under 2025. Sysselsättningen ökar något 2025 och under 2026 beräknas arbetslösheten minska. Ett lägre inflationstryck banar väg för att löneökningstakten kommande år avtar något jämfört med sista åren, men med stigande reallöner.

Skatteunderlaget beräknas öka med 4,4 procent i genomsnitt per år under perioden 2025 - 2028, vilket är i linje med den genomsnittliga ökningen under senaste tioårsperioden.

BNP är oförändrad 2026 enligt SKR:s bedömning 2026 och minskar med -0,8 procent 2027.

Skattesatsen ska över tid minska, detta görs genom att vi fortsätter planera för att arbeta in denna inkomstminskning i det årliga budgetarbetet.

## **God ekonomisk hushållning**

I kommunallagen ställs krav på balans i kommunens ekonomi, vilket innebär att intäkterna ska vara större än kostnaderna. Vidare ställer kommunallagen krav på att kommunen ska ha god ekonomisk hushållning. Kommunens resultat bör ligga på en sådan nivå att det säkerställer att kommunen även i framtiden kan producera service på en god nivå. Till god ekonomisk hushållning hör också att kommunen har en målsättning för sina skulder både på kort och lång sikt samt en strategi för hur investeringar och pensioner ska betalas.

## **Sammanvägt prisindex**

Prisindex kommunal verksamhet (PKV) tas fram genom att priserna för löner, material och tjänster samt köpt verksamhet viktas till ett genomsnittligt pris. Syftet med uppgifterna är att göra det möjligt för kommuner att räkna om från löpande till fasta priser, t ex i budgetarbetet, med samma förutsättningar som används i SKR:s kalkyler.

I tabellen nedan redovisas SKR:s senaste bedömning av prisförändringar under perioden 2024 – 2028.

<b>PKV</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Arbetskraftskostnad*	5,8	-1,1	3,2	3,8	3,3
vikt arbetskraftskostnad	69,1%	69,6%	68,6%	68,8%	69,0%
Övrig förbrukning**	2,5	2,7	2,5	2,6	2,6
vikt övrig förbrukning	30,9%	30,4%	31,4%	31,2%	31,0%
<b>Prisindex kommunal verksamhet</b>	<b>4,8</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>3,1</b>

\* Lönekostnadsförändring inkl. förändring i arbetsgivaravgifter.

\*\* 40 % lönekostnadsförändring och 60% KPIF

SKR cirkulär 25:16

## Personalomkostnadspålägg

År 2025 uppgår den budgeterade arbetsgivaravgiften inklusive avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension till 40,39 procent på lönesumman för arbetstagare enligt KPA:s kommunspecifika beräkning. Ny beräkning för 2026 kommer att beställas från KPA senare under året.

## Taxor och avgifter

Kommunfullmäktiges principer för taxesättning regleras årligen i planeringsförutsättningarna enligt nedan.

Skattefinansierade verksamheters avgifter uppräknas med konsumentprisindex enligt prognosen nedan. Om riksprislista finns används den i stället. Taxan förblir oförändrad de år som KPI visar minus. Taxefinansierade verksamheters avgifter justeras för att full kostnadstäckning ska uppnås inklusive reinvesteringsbehov.

%	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Konsumentprisindex	2,8	0,4	<b>1,8</b>	2,1	2,3

SKR Cirkulär 25:16

Ekonomikontoret verkställer de skattefinansierade taxornas uppräkning enligt planeringsförutsättningarna. När nya taxor tillkommer eller tidigare taxor upphör meddelar verksamheterna detta enligt tidplanen för budgetarbetet för att sedan fastställas i kommunfullmäktige.

## Arjeplogs förutsättningar

Nedan är några av Arjeplogs särskilda förutsättningar presenterade. Det är faktorer som påverkar budgetförutsättningarna för Arjeplogs kommun.

## Befolkning

### Prognos

Befolkningsminskningen har under de 5 senaste åren varit i genomsnitt 37 invånare per år.

Befolkningen i Arjeplogs kommun 31 december 2024 uppgick till 2 599 invånare, vilket är en minskning med -10 personer från årets början. Budgeten som bygger på SCB:s prognos beräknas enligt nedan:

*Preliminär: uppdateras med ny prognos som kommer att ligga till grund för budgetarbetet*

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Folkmängd 31 december	2 599	2 564	2 531	2 500	2 471	2 444
Befolknings- förändring	-10	-35	-33	-31	-29	-27

## Befolkningsstruktur

Medelåldern i Arjeplog är 48,3 år (december 2024), år 2000 var medelåldern 45,5 år i Arjeplog. Detta kan jämföras med Sverige som 2024 hade en medelålder på 42,18 år. Medelålder för Norrbotten var 44,72 år 2024. Arjeplogs befolkning är äldre än rikets genomsnitt. Det påverkar kommunens kostnader och intäkter då antalet personer som arbetar minskar. En äldre befolkning har också större behov av kommunala resurser så som äldreomsorg.

Kommunen kommer fortsatt att behöva arbeta strukturerat med att anpassa verksamheterna efter befolkningsstrukturen. Samtidigt bör ett målinriktat arbete bedrivas syftande till att öka andelen förvärvsarbetande i kommunen.



## **Personalförsörjning**

### **Personalläget**

Inom Arjeplogs kommun arbetar 270 tillsvidareanställda. Inom kommunen finns ca 70 olika befattningar, ungefär hälften av befattningarna kräver gymnasial utbildning. För den andra hälften av befattningarna är eftergymnasial utbildning önskvärt eller ett krav. Det finns en risk gällande personalförsörjning då det redan i nuläget är svårt att rekrytera till vissa befattningar. Prognosen framöver är att rekryteringsmöjligheterna försvåras ytterligare på grund av ett minskat befolkningsunderlag att rekrytera ifrån och låg arbetslöshet. Arbetslösheten mätt i öppet arbetslösa och arbetslösa inskrivna i program är per sista december 2024 36 personer. Vilket enligt Arbetsförmedlingens statistik är en minskning med 5% i jämförelse med år 2023.

De befattningar som bedöms särskilt svårrekryterade är sjuksköterskor, undersköterskor, fysioterapeut, socialsekreterare och specialistkompetens inom organisationen som kräver eftergymnasial utbildning. Framöver är det särskilt viktigt att arbeta proaktivt för att säkerställa att nödvändig kompetens tryggas. Under 2025 - 2030 beräknas 40 medarbetare gå i pension, under förutsättning att de tar pension vid 65 års ålder. Det motsvarar ca 15 procent av alla tillsvidareanställda.

## **Särskilda personalsatsningar**

Under kommande planperiod bör kommunen på ett strukturerat och strategiskt sätt arbeta med att säkerställa kommande kompetensbehov. Rekryteringsbonus för bristyrken är uppdaterad. Arbetet med kompetensförsörjning ska fortsätta genom ett ordnat arbete utefter antagen kompetensförsörjningsplan. Kompetensförsörjningsplanen kompletteras med handlingsplaner för befattningar som är svårrekryterade.

Det är viktigt att betona att arbetet med att upptäcka, åtgärda och förebygga osakliga löne- och anställningsvillkor mellan kvinnor och män integreras i organisationens lönepolitik och den årliga löneöversynen. Det är av stor vikt att fortsätta arbeta målinriktat för att attrahera, rekrytera och behålla personal.

## **Investeringsbehov**

Vid alla äskanden för investeringsprojekt ska det medfölja ett dokument för enkel avskrivning eller komponentavskrivning. Investeringar ska göras i enlighet med Riktlinjer för investeringar, beslutade av Kommunfullmäktige 2016-06-20; beslut KF §68, KS §2016/274. Det stora investeringsbehovet inom VA och renhållning de närmsta åren kommer att tära hårt på våra likvida medel.

## **Pensionskostnader**

Kommunens pensionskostnader beräknas av KPA och bokslutsprognosen för 2024 används i budgetarbetet 2026. Om behov finns så kommer ny prognos beställas från KPA.

## **Internränta och kapitalkostnad**

Internräntan för 2026 uppgår till 2,6 procent vilket är beräkning av kommunens genomsnittsränta hos Kommuninvest. Internräntan syftar till att visa den genomsnittliga finansieringskostnaden för aktiverade investeringar under hela deras ekonomiska livstid. I kapitalkostnaden ingår avskrivningskostnad och ränta på restvärde.

## **Finansiella mål med bäring på god ekonomisk hushållning**

En långsiktig balans i kommunens ekonomi förutsätter en medveten ekonomisk styrning. Till grund för kommunens långsiktiga planering för god ekonomisk hushållning finns följande ekonomiska målsättningar.

### **Resultat**

- Resultatet ska uppgå till minst 2 procent av skatter och statsbidrag.
- Resultatet ska i snitt uppgå till minst 2 procent av skatter och generella statsbidrag över en rullande 10-årsperiod.

### **Investeringar**

- Skattefinansierade investeringar ska finansieras via avskrivningar och investeringsbidrag.
- Beslut avseende strukturförändrande investeringar fattas i särskild ordning, och ska leda till effektiviseringar inom verksamheterna.
- Taxefinansierade investeringar ska vara självfinansierade via taxor.

### **Soliditet**

- Kommunens och koncernens soliditet inklusive ansvarsförbindelser ska stärkas.

**Arjeplogs Kommun ska – på politisk nivå – prioritera att:**

- Visa på kommunens attraktionskraft, såväl som egen arbetsgivare som för inflyttning och etablering.
- Påbörja det långsiktiga arbetet att stegvis försöka minska skatteuttaget med en krona genom att arbeta in denna inkomstminskning i planeringen.
- Fortsätta påverka både regional och nationell politik att utformas med den lilla kommunens särskilda behov för ögonen – särskilt inom finansieringsområdet.
- Tillsammans med övriga kommuner inom Akademi Norr samt gentemot statsmakterna kräva tillgång till högre utbildning på distans.
- Både skapa nya arbeten och vara Sverigeledande inom främst forsknings-områden med utgångspunkt i Kulturlandskap samt Kallt klimat.
- Skapa funktionella samarbeten med andra kommuner samt inom kommun-koncernen.

## **Styrning och mål**

Kommunfullmäktige fastställer övergripande mål och fokusområden. Målen följs sedan upp med hjälp av mått och aktiviteter. Styrningen underlättar planering av arbete och säkerställande av att rätt saker görs för de som bor och verkar i Arjeplogs kommun. Målen och styrningen ska tydliggöra vilka förutsättningar som är viktiga i kommunorganisationen och vad som ska prioriteras. Alla som arbetar åt Arjeplogs kommun gör det på uppdrag av medborgarna med uppgift att ge bästa tänkbara tjänster och service.

## **Övergripande mål**

Som grund i kommunens strategiska arbete har kommunfullmäktige tagit beslut om fyra övergripande verksamhetsmål. Dessa mål skall gälla horisontellt över samtliga verksamhetsgränser och utgöra grunder för verksamheternas planerade aktiviteter.

### **Attraktiv plats**

Kommunens invånare ska erbjudas en hög livskvalitet och kommunen är ett intressant besöksmål där vi erbjuder ett brett utbud inom områdena kultur och fritid. God folkhälsa, samhällsservice, en miljö med tillgänglig och inbjudande natur samt stor trygghet är aspekter som är viktiga för en attraktiv plats.

### **Social delaktighet**

Kommunens invånare och besökare kan delta och är välkomna i samhället. Hög sysselsättning, hög försörjningsgrad och ett inkluderande samhälle är delar som är viktiga för social delaktighet. Medborgardialoger och mötesplats för ungdomar är viktiga element för delaktighet och påverkan

### **Bra företagsamhet**

Kommunen bidrar till innovationer, en god arbetsmarknad, kompetensförsörjning och samverkan på flera nivåer. Ett samhälle med bra företagsamhet och ledande företagsklimat är ett samhälle med många försörjningsmöjligheter och en arbetsmarknad som erbjuder många typer av arbeten.

### God kvalitet i verksamheter / resurseffektivitet

Kommunens verksamheter har ett högt engagemang med goda resultat och en hög grad av delaktighet. En god kvalitet innebär att de medel som används för verksamheten nyttjas på ett effektivt och väl genomtänkt sätt. Vi mår om personalen genom bland annat ett bra förebyggandearbete avseende hälsa.

### Övergripande mål och Agenda 2030

Kommunens övergripande mål tillsammans med valda mål inom Agenda 2030 skall utgöra grunden för verksamheternas inre målarbete samt vid framtagande av planerade aktiviteter. För 2026 lyfts fortsatt nedanstående 6 mål av de totalt 17 målen fram och skall utgöra grunden i det inre målarbetet. De 6 mål som lyfts fram är:

- God hälsa och välbefinnande
- God utbildning för alla
- Jämställdhet
- Hållbara städer och samhällen
- Hållbar produktion och konsumtion
- Fredliga och inkluderande samhällen

#### Samtliga målområden för Agenda 2030





ARJEPLOGS  
KOMMUN  
ÅRJEPLUVÄ KOMMUNINNA

## Utvalda målområden för 2026



### God hälsa och välbefinnande

Arjeplogs kommun ska arbeta för en god hälsa bland kommunens medborgare och medarbetare.



### God utbildning för alla

Arjeplogs kommun ska arbeta för att det ska finnas goda utbildningsmöjligheter för de som vill studera.



### Jämställdhet

Arjeplogs kommun och arbetsplatser inom kommunen ska vara jämställda och åtgärder ska genomföras i de fall en miljö kan bli mer jämställd.



### Hållbara städer och samhällen

Arjeplogs kommun ska vara ett hållbart samhälle och kommunen ska arbeta för befolkningsutveckling.



### Hållbar produktion och konsumtion

Arjeplogs kommun ska bidra till en hållbar produktion och konsumtion och underlätta för lokala aktörer att göra detsamma.



### Fredliga och inkluderande samhällen

Arjeplogs kommun ska arbeta för ett inkluderande beslutsfattande och erbjuda en hög servicenivå för kommunens medborgare.

## Målarbete och uppföljning

För att kunna följa upp och arbeta med målen behöver de sammanställas och mätas.

Utifrån delmålen i Agenda 2030 och prioriterade åtgärder i kommunens egen utvecklingsstrategi "Lokal utvecklingsstrategi och översiktsplan" har ett antal aktiviteter tagits fram till övergripande mål. Till varje övergripande mål finns ett mått som ska följas upp på övergripande nivå i delårsrapporterna och årsredovisningen.



ARJEPLOGS  
KOMMUN










ÅREJERLÖVENS KOMMUNINNA

Verksamheterna arbetar med aktiviteterna under året. Verksamhetsansvarig, vid delårs- och årsrapport, sammanställer och redovisar genomförda aktiviteter till avdelningschef. Avdelningschef gör en samlad bedömning och rapporterar till kommunchef om avdelningen kommer att uppnå den förväntade resultatet som presenteras i form av mått.

Kommunchef ansvarar för att göra en samlad bedömning om måluppfyllelsen på övergripande nivå. Vid bokslutet jämförs resultat av måluppfyllelsen på övergripande nivå med olika nyckeltal och redovisas i årsredovisningen. Tabellen som presenterar fokusområden, övergripande mål, aktiviteter och mått är introducerade på nästa sida.

Utöver de mått som finns för att följa upp de övergripande målen ska även verksamheterna tillämpa internkontroll. En internkontrollplan ska finnas för kommunstyrelsens verksamhet och revideras vid behov. Internkontrollen ska följas upp i årsredovisningen.



Mål	Attraktiv plats	Social delaktighet	Bra företagsamhet	God kvalitet/resurseffektivitet	Mått
 <p>3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE</p>	Arbeta för att inne- och utemiljöer samt kultur- och fritidsutbud främjar hälsa och välbefinnande	Tillhandahålla välfärdstjänster och bedriva ett folkhälsoarbete	Arbeta för att uppfylla medborgarlöften i samverkan med Polisen.	Arbeta förebyggande för en god arbetsmiljö med minskad psykisk ohälsa	 <p>Invånare 16-84 år med bra självskattat hälsotillstånd, ska öka.</p>
 <p>4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA</p>	Tillhandahålla för- och grundskola samt gymnasium som främjar hållbar utveckling med likvärdiga förutsättningar för alla	Arbeta för att det finns tillgång till yrkesutbildning och eftergymnasial utbildning av god kvalitet för alla	Samverka för säkrad kompetensförsörjning samt utveckla kontakten mellan skola och näringsliv	Arbeta för säkrad kompetensförsörjning	 <p>Andelen invånare i befolkningen i ålder 24 – 65 år med en eftergymnasial utbildning ska öka.</p>
 <p>5 JÄMSTÄLLDHET</p>	Arbeta med miljöer, service och tjänster som främjar jämställdhet	Arbeta för att avskaffa våld och otrygghet i det offentliga och privata rummet	Genomföra särskilda insatser för att stödja entreprenörskap, innovationer och företagande	Erbjuda likvärdig service för alla samt arbeta för en jämställd arbetsmiljö (heltdstjänster, anställda/ledare)	 <p>Sjukfrånvaro bland kommunalt anställda ska minska, oavsett kön. För 2025 minska till 7,5 % som är riksnitt.</p>
 <p>11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN</p>	Arbeta för befolkningsutveckling, långsiktig god planering för bostäder, service, transporter och tjänster	Möjliggöra deltagande för alla medborgare i frågor om kommunens utveckling, exempelvis i form av medborgardialoger	Bedriva aktiv och kontinuerlig utvecklings- och översiktsplanering	Arbeta för klimatanpassnings- och katastrofriskplanering på alla nivåer	 <p>Andel medborgare som upplever att de enkelt kan komma i kontakt med kommunen ska öka.</p>
 <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p>	Arbeta för hållbar naturresursförvaltning, företagande och arbetsstillfällen som främjar lokal kultur och lokala produkter	Arbeta för ökad kunskap och medvetenhet kring en hållbar utveckling och livsstil	Underlätta för lokala företag att delta i kommunens upphandlingar	Bedriva verksamheten med god ekonomisk hushållning	 <p>Budgetavvikelser på ansvarsnivå ska inte vara större än 5 %. På avdelningsnivå ska utfall stämma med budget.</p>
 <p>16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN</p>	Arbeta för ett lyhört inkluderande, representativt och rättsäkert beslutsfattande på alla nivåer	Underlätta för alla medborgare att få stöd och hjälp genom digitala och andra verktyg	Erbjuda hög servicenivå till alla företag, utveckla mötesplatser och företagsbesök	Arbeta för transparenta, inkluderande, ansvarsutkrävande och väl fungerande verksamheter genom digitalisering, kommunsamverkan m.m.	 <p>Delaktighetsindex för Arjeplogs kommun ska vara högre än eller lika med 70 %.</p>

## Strategiska utvecklingsinsatser

De strategiska utvecklingsinsatserna är kommunens stora resurskrävande insatser som spänner över flera år och omfattar många kommunala verksamheter. Dessa finns beskrivna i gällande LUS/ÖP. I syfte att spetsa kommunens fokus skall nedanstående insatser prioriteras under 2026:

- *Utveckling och säsongsförlängning av hållbar helårsverksamhet inom test- och besöksnäring - Arjeplogs kommuns test- och besöksnäring är viktiga delar av kommunens näringsliv och ska fortsätta att utvecklas. Dessa näringar är idag väldigt säsongsbetonade varvid ett arbete för säsongsförlängning inom sektorerna är av stor vikt. Denna strategiska satsning bedrivs i huvudsakligen i samverkan mellan kommunen och Argentis, Arjeplogs kommuns näringslivsbolag. En förlängning av säsongen kan ge en bredare och stabilare arbetsmarknad och underlätta kompetensförsörjning genom helårsanställningar. Ett arbete om möjligheterna till utvecklad konferensverksamhet under april-november bör ses över.*
- *Stärka kommunens position som attraktiv och hållbar natur- och friluftskommun -* Arjeplogs kommun ska fortsätta arbetet med attraktionskraft och att positionera sig som en natur-och friluftskommun i framkant. Detta ska främst ske genom riktade projekt, Argentis och Silvermuseet samt genom samarbete med lokala företag. Genom att samordna olika aktörer som erbjuder natur och friluftaktiviteter kan en starkare positionering nås.
- *Planberedskap -* Hållbar utveckling och tillväxt i befintlig och i tillkommande fritidshusbebyggelse, permanentbostäder samt inom verksamheter i centralort och byar skall ske genom god planberedskap och löpande dialoger.
- *Befolkningsutveckling –* särskilt satsning genomförs med fokus på ökad inflyttning med sikte på positivt flyttnetto och underlättad kompetensförsörjning.
- *Service och bemötande –* kommunen verkar för ett serviceinriktat och tillgängligt bemötande i invånares kontakt med kommunen.
- *God beredskap mot olyckor och extraordinära händelser –* Genom kompetenshöjande åtgärder samt fortsatt planering och övning erhålla en god beredskapsnivå. Detta bör även inkludera arbetet med krisberedskap och civilt försvar som är områden som lyfts fram allt tydligare i det kommunala uppdraget.

- *Utveckla det sektorsövergripande folkhälsoarbetet* – Genom regional och lokal samverkan utveckla det sektorsövergripande folkhälsoarbetet. Arbetet skall ske strategiskt varvid kommunens specifika hälsoutmaningar skall prioriteras.
- *Produktiv skogsmark* – Den produktiva skogsmarken och skogsnäringen skall värnas och ges goda förutsättningar till utveckling. Gröna jobb tillskapas och skog som bedöms som bevarandevärde ska i möjligaste mån tillgängliggöras som besöksmål.
- *Rikt kulturutbud* – Att ha tillgång till och vara med och skapa kultur skapar livskvalitet och är en del av en attraktiv livsmiljö. Genom att bygga en fungerande kulturell fysisk infrastruktur med arenor, mötesplatser och lokaler för utövande samt skapande byggs attraktionskraft.
- *Rennäring och samiska näringar* – Rennäringens riksintressen och renbruksplaner beaktas och kumulativa effekter belyses vid planering, etablering eller förändringar av verksamheter. Kommunen stödjer och uppmuntrar initiativ för utvecklad samverkan/dialog mellan rennäring, testnäring samt besöksnäring.
- *Goda och hållbara kommunikationer* – Arbeta för en god och tillgänglig turistisk väginfrastruktur samt möjligheter till kollektiva transporter som underlättar för människor att besöka eller bo i kommunen.

## **Ägardirektiv till bolag och inriktning till stiftelserna**

Ägardirektiven speglar den inriktning fullmäktige vill ha på företagens verksamhet under perioden. Hur respektive bolag eller stiftelses styrelser avser att arbeta för att nå inriktningen ska redovisas till fullmäktige i verksamhetsplanerna med uppföljning i verksamhetsberättelserna.

### **Allmänna direktiv**

Förutom nedanstående inriktningar ska bolagen:

- bygga sina verksamheter på affärsmässiga principer, samverka internt och externt för att nyttja sina resurser effektivt samt verka för en ur miljösynpunkt långsiktig och hållbar utveckling,
- sträva efter att arbetet med miljöfrågor ska sammanfalla med kommunens miljöpolitiska intentioner,
- sträva efter att arbetet med personal och arbetsmiljö ska sammanfalla med kommunens personalpolitiska intentioner,
- delta i övriga projekt eller uppdrag som kommunen driver och initierar, såvida inte bolagets affärsmässiga verksamhet åsidosätts,
- återrapportera till kommunfullmäktige vid delårsrapporter och årsredovisning enligt ekonomikontorets anvisningar.

Vid styrelsernas planering och genomförande av verksamheten ska särskilt gälla:

### **Stiftelsen Silvermuseet**

- Stiftelsen ska driva Silvermuseet i Arjeplog samt Institutet för subarktisk landskapsforskning (INSARC).
- Stiftelsen ska medverka till att utveckla Arjeplog till en attraktiv kommun, innefattande bland annat att genom Turistbyråverksamheten marknadsföra Arjeplog som plats för konferenser, mässor, konserter, nöjen och idrottsevenemang m.m.
- Museets verksamhet finansieras genom ett årligt förhandlat driftsbidrag samt genom bidrag från Region Norrbotten och andra organisationer och institutioner. Forskningsinstitutets verksamhet finansieras genom externa forskningsanslag.
- Stiftelsen ska ha ett lågt risktagande.

## **Stiftelsen Arjeploghus**

- Stiftelsen ska erbjuda ett tryggt och prisvärt boende med ett brett utbud av lägenheter. Stiftelsen ska verka för att utveckla Arjeplog till en attraktiv kommun genom att främja bostadsförsörjningen.
- Stiftelsen ska tillsammans med Arjeplogs kommun skapa ett utökat samarbete.
- Vakansgraden, d v s andelen lediga lägenheter, bör långsiktigt inte överstiga 4 procent.
- Det planerade fastighetsunderhållet ska vara på en sådan nivå att inte värdet på anläggningskapitalet urholkas.
- Soliditeten ska stärkas.